

## 11 CARACTÉRISTIQUES DES PROGRAMMES DE DÉVELOPPEMENT PILOTÉS PAR LA COMMUNAUTÉ

1. **Participation et inclusion** : toutes les activités de développement majeurs incluent un large éventail de résidents de tous les quartiers, des personnes de tous les groupes socio-économiques (les très pauvres, les pauvres, les moyens,, les aisés), les femmes et les minorités (c'est-à-dire les LGBTQ, les personnes handicapées, les jeunes).

*Utilisations dans la littérature* : La participation et l'engagement actif du public, destinés à faciliter le sentiment d'appartenance à la communauté. La création de l'égalité des chances pour tous en surmontant les obstacles et en faisant abstraction des origines sociales ou économiques. Un producteur potentiel de redevabilité et d'autonomisation sein des communautés.

2. **Voix** : concerne la planification, la conception, le suivi et la mise en œuvre, l'évaluation et l'adaptation des programmes. Avoir une voix signifie non seulement se faire entendre et agir dans la prise de décision, mais aussi donner confiance aux pauvres, aux femmes, aux minorités, à toute personne généralement sans voix, pour qu'ils s'expriment.

*Utilisations dans la littérature* : La capacité individuelle ou collective d'un groupe à exprimer ses besoins et ses objectifs. L'idée de la voix permet aux groupes de gérer leur propre développement, et encourage la participation communautaire des groupes marginalisés. La voix ne se limite pas à la communication orale; il s'agit plutôt d'un terme général qui met l'accent sur les capacités des communautés locales.

3. **Atouts de la communauté** : le programme identifie, mobilise et célèbre les ressources locales, notamment les finances, les biens matériels, les connaissances locales, et le temps.

*Utilisations dans la littérature* : Une méthode de concentration interne qui amplifie les forces d'une communauté au lieu de s'attarder sur ses manques. Ce style de développement est responsabilisant et a la potentiel de conduire à des changements plus durable car il mobilise les forces internes.

4. **Développement des capacités** : le programme est ancré dans la conviction que les communautés ont la capacité et l'aptitude de planifier leur propre développement; par conséquent, le programme investit considérablement dans les facilitateurs, ainsi que dans le développement des capacités des groupes locaux, y compris les gouvernements élus localement (s'ils font partie du processus).

*Utilisations dans la littérature* : Un processus social et politique délibérée qui unit les organismes locaux et organisationnels dans la planification et la réalisation de changements dans une communauté en améliorant les compétences locales. Les changements sont apportés au sein d'une communauté, mais souvent grâce aux conseils d'organisations extérieures. C'est un type de développement qui crée la propriété.

- 5. Durabilité :** définie comme l'institutionnalisation de l'approche DPC, ainsi que la poursuite de l'utilisation optimale et le maintien et l'entretien des ressources communautaires. En d'autres termes, une fois que l'organisation facilitatrice se retire, nous nous attendons à ce que le processus participatif et inclusif du DPC se poursuive et que la durabilité des investissements soit assurée.

*Utilisations dans la littérature :* l'objectif principal d'une ressource est de la faire durer, ou la résilience d'une communauté pour maintenir et améliorer les développements même après qu'un organisme d'aide a cessé de fournir un soutien. La durabilité fait référence à la condition de durabilité au fil des générations. Elle fait référence à la fois au processus et à l'objectif de produire des effets durables au sein d'une communauté.

- 6. Capacité de transformation :** le programme renforce les capacités des personnes à créer une vision pour eux-mêmes et à concevoir des voies pour réaliser cette vision. Le programme met les gens sur un chemin pour transformer les barrières sociales, surmonter la dépendance et la résignation. Il s'agit de créer un état d'esprit transformationnel allant du clientélisme et de la dépendance à la force et à la vision.

*Utilisations dans la littérature :* La reconnaissance par les communautés elles-mêmes qu'elles possèdent les ressources et les compétences à développer. Exploiter la capacité de transformation diminue les dépendances énergétiques. Le processus d'utilisation de la capacité de transformation pour le développement implique un apprentissage social afin de mettre l'accent sur l'action et l'adaptabilité.

- 7. Planification et action collectives :** Les membres de la communauté ou des groupes au sein de la communauté sont engagés dans le processus d'analyse et les discussions sur la situation actuelle et arrivent à des stratégies et des plans d'action pour résoudre les problèmes - c'est-à-dire que le processus de développement est déterminé et dirigé par les initiés. (Cela signifie que la compréhension collective et commune nécessaire à la planification est élaborée par les membres et les groupes de la communauté et utilisée pour élaborer des plans ainsi que des stratégies et répartir les responsabilités pour réaliser ces plans).

*Utilisations dans la littérature :* L'unité d'effort entre plusieurs organisations / personnes dans un réseau intersectoriel, impliquant souvent des acteurs non traditionnels afin de permettre au plus grand nombre de voix de se faire entendre. Un plan d'action qui repose sur un effort coordonné entre les dirigeants et les membres de la communauté ayant des connaissances locales afin de mobiliser les efforts locaux ou internationaux.

- 8. Redevabilité:** le programme pratique la responsabilité multidirectionnelle mais la vision établie par communauté reste centrale. D'autres types de responsabilité comprennent des boucles de rétroaction continues entre les dirigeants locaux et les communautés, ces deux groupes et les agences de facilitation, et / ou l'agence de facilitation et les grandes institutions publiques.

*Utilisations dans la littérature :* Une mesure de la transparence, de la responsabilité collective et du degré de respect des normes convenues par les acteurs. S'applique aux parties prenantes, aux représentants du gouvernement et à tous les membres d'une communauté.

- 9. Leadership communautaire :** le programme crée un environnement dans lequel chaque membre de la communauté est perçu et se voit comme un leader (citoyen actif) qui peut influencer sur le changement. L'objectif du leadership communautaire est la co-création.

*Utilisations dans la littérature :* L'engagement actif et l'influence directe des membres informels ou non élus d'une communauté, qui possèdent des connaissances et des compétences préexistantes ou cultivées. Essentiel à la promotion de l'engagement interne et à la facilitation de relations solides avec les dirigeants externes. Les dirigeants sélectionnés sont généralement des personnes qui ont la confiance de leur communauté locale.

- 10. l'Adaptabilité :** Le programme utilise des stratégies d'apprentissage et d'adaptation basées sur le contexte et les données actuelles ; le programme est ouvert à l'échec.

*Utilisations dans la littérature :* La flexibilité de modifier les actions pour éviter les défis qui en découlent. En rapport avec la durabilité, l'adaptabilité est la disposition à s'adapter en fonction de l'évolution d'un projet afin d'assurer sa pérennité. Être adaptable implique une préparation au changement qui est réalisée par un apprentissage continu et une évaluation contextuelle.

- 11. Collaboration :** construction d'une solidarité horizontale et verticale au sein des communautés et entre les communautés.

*Utilisations dans la littérature :* L'effort de coopération de plusieurs groupes - communautés, gouvernements, partenaires - visant à promouvoir le dialogue, à élaborer des politiques, à partager des perspectives, à opérer des changements ou à construire l'harmonie. Un partenariat construit de nombreuses unités pour combattre les défis communs.

Une douzième caractéristique qui se retrouve dans tous les domaines est le travail avec les gouvernements infranationaux.