



الفروع الوطنية لحراك التنمية التي تقودها المجتمعات المحلية

John Coonrod, Revised April 2017

الغرض من الوثيقة

- توفير اختصاصات واسعة للأنشطة وكذلك لقيادة الفروع الوطنية لحراك التنمية التي يقودها المجتمع المحلي (MCLD). وفي هذا التوجيه العام، وستكون الفروع الوطنية على قدر من المرونة في تنظيم نفسها لتحقيق أهداف الحركة داخل سياقها الوطني.

ما الذي يحدد الفرع الوطني؟

- الفرع الوطني لمجموعة حراك التنمية التي يقودها المجتمع المحلي هو مجموعة من منظمات المجتمع المدني التي تعمل معاً لتحقيق الأهداف السبعة للحركة العالمية في سياقها الوطني (الملحق 1). ونحن نتصور أن هناك ما لا يقل عن 10 منظمات كأعضاء في كل فرع.

• يجب على المؤسسات الأعضاء أن:

- تلي المعايير الوطنية السائدة لكونها منظمة مجتمع مدني ذات سمعة طيبة داخل بلدهم.
- تلتزم بشكل علني وواضح اتجاه التنمية التي تقودها المجتمعات المحلية، ويفضل أن تكون واضحة على الموقع التنظيمي الخاص بها على شبكة الانترنت.
- يكون لديها استعداد للمشاركة بشكل علني في أنشطة الفرع، بما في ذلك إدراجها في صفحة القطر على الموقع العالمي للتنمية التي تقودها المجتمعات. في حين أنه لا يُتطلب مستوى معين من المشاركة، فإننا نعتزم أن يتمتع جميع الأعضاء بالحركة بفرصة العمل القيادي في الحركة.

- تعلن الفروع بشكل علني عن نفسها كنتيجة لاجتماع استكشافي أولي ينظم بالتنسيق مع الحركة العالمية (الملحق 2).
- يتم تعيين واختيار قيادة الفرع من قبل أعضاء الفرع، ولكن يجب أن تشمل على الأقل كرسي واحد (أو منسق) على استعداد للمساعدة عن الاتصالات المنتظمة بين الأعضاء ومع الحركة العالمية.

أنشطة الفرع النموذجية

حتى الآن، قامت الفروع بتبني محورين رئيسيين للأنشطة:

- **مجتمع الممارسة:** يشارك الأعضاء منهجياتهم ويوصون بالممارسات الجيدة من خلال العروض التقديمية والندوات عبر الإنترنت ومشاركة الوثائق أو من خلال غيرها من الوسائل. وتستند هذه الأنشطة إلى الرؤية النهائية للعمل معاً من أجل تيسير عملية التنمية المجتمعية التي تقودها المجتمعات المحلية على نطاق أوسع بكثير مما يمكن تحقيقه بصورة فردية.

- **السياسة:** يتعاون الأعضاء بصورة جماعية مع صانعي السياسات والجهات الإنمائية الفاعلة الأخرى لوضع السياسات والنظر في التمويل، وبالتالي تتمكن جميع المجتمعات المحلية من الوصول إلى الموارد المطلوبة وبناء القدرات التي تحتاجها للنجاح في تولي مسؤولية تنميتها - وخصوصاً "إضفاء الطابع المحلي على أهداف التنمية المستدامة" التي تدعمها برامج البلدان الوطنية للتنمية التي تقودها المجتمعات المحلية (الملحق 3). ويمكن أن

تشمل هذه العروض الأحداث الجانبية على هامش المؤتمرات، تفعيل وسائل التواصل الاجتماعي، زيارات ميدانية لصانعي السياسات من أجل رؤية البرامج الناجحة لبرنامج التنمية التي تقودها المجتمعات المحلية.

دور منسق / قيادة الفرع

- **بناء الفرع:** يلتزم الأفراد ذوي الشخصيات المؤثرة، والذين يحظون باحترام واسع في المجتمع بالإضافة إلى الدعم من منظماتهم ببناء وتسهيل كل ما يتعلق بالفرع.
- **الالتزام بالوقت:** في الوقت الحالي، لا يوجد تمويل لمنسقي الفرع أو للأنشطة التي يتم تنفيذها، على الرغم من أننا نسعى للحصول على أموال لهذا الغرض. وفي هذه الأثناء، يجب على الأفراد الذين يعملون على قيادة المنظمة أن يتوقعوا تخصيص جزء كبير من وقت أفراد الطاقم لهذا الغرض.
- **التواصل:** قيادة الفرع تلتزم بأن تبقى على تواصل مع الأمانة العامة وكذلك مع أعضاء الفرع على الأقل مرة شهرياً.
- **خطة العمل:** قيادة الفرع ستعمل مع الأعضاء لتطوير سياسيات استراتيجية مكتوبة وخطة عمل سنوية بالإضافة إلى مشاركة كل منهما مع الأمانة العامة.

دور أعضاء الأمانة العامة

- هناك عضوية عالمية في منظمات المجتمع المدني الدولية ملتزمة بتحقيق أهداف الحركة من خلال الانخراط مع المنظمات الدولية ودعم تشكيل وأنشطة الفروع الوطنية.
- هناك أمانة عامة يتم تقديمها وقيادتها في الوقت الحاضر عبر مكتب مشروع العمل ضد الجوع في واشنطن، حيث يعمل المكتب على تنسيق الأنشطة العالمية ويحافظ على التواصل المنتظم مع جميع الفروع الوطنية.
- مع نمو عدد الفروع الوطنية (لأكثر من 50)، سنقوم بإنشاء قيادة إقليمية لتقديم دعم أفضل.

الملحقات

1. [CLD Flyer](#)
2. [Exploratory Meetings for Community-led Development](#)
3. [Country-owned programs of Community-led Development](#)