

MCLD GLOBAL CALL

Youth Leaders: Catalysts of
Transformation

Jeunes dirigeants : Catalyseurs
de transformation

31 January 2024



Photo Credit: Adobe Stock, 30 November 2020



**THE MOVEMENT FOR
COMMUNITY-LED
DEVELOPMENT**

Agenda

**Updates on MCLD's
transition**

**Mises à jour sur la
transition du MDPC**

**MCLD's new Youth
Task Force**

**Nouveau groupe de
travail sur la jeunesse
du MDPC**



Launched at 2015 SDG Summit
Lancé en 2015 lors du sommet sur les ODD



2000+ local CSOs
2000+ OSC locales



Global network of networks
Réseau mondial de réseaux



17 National Associations
17 Associations nationales

Development is Local!

Le développement est local !

The
Hunger
Project.

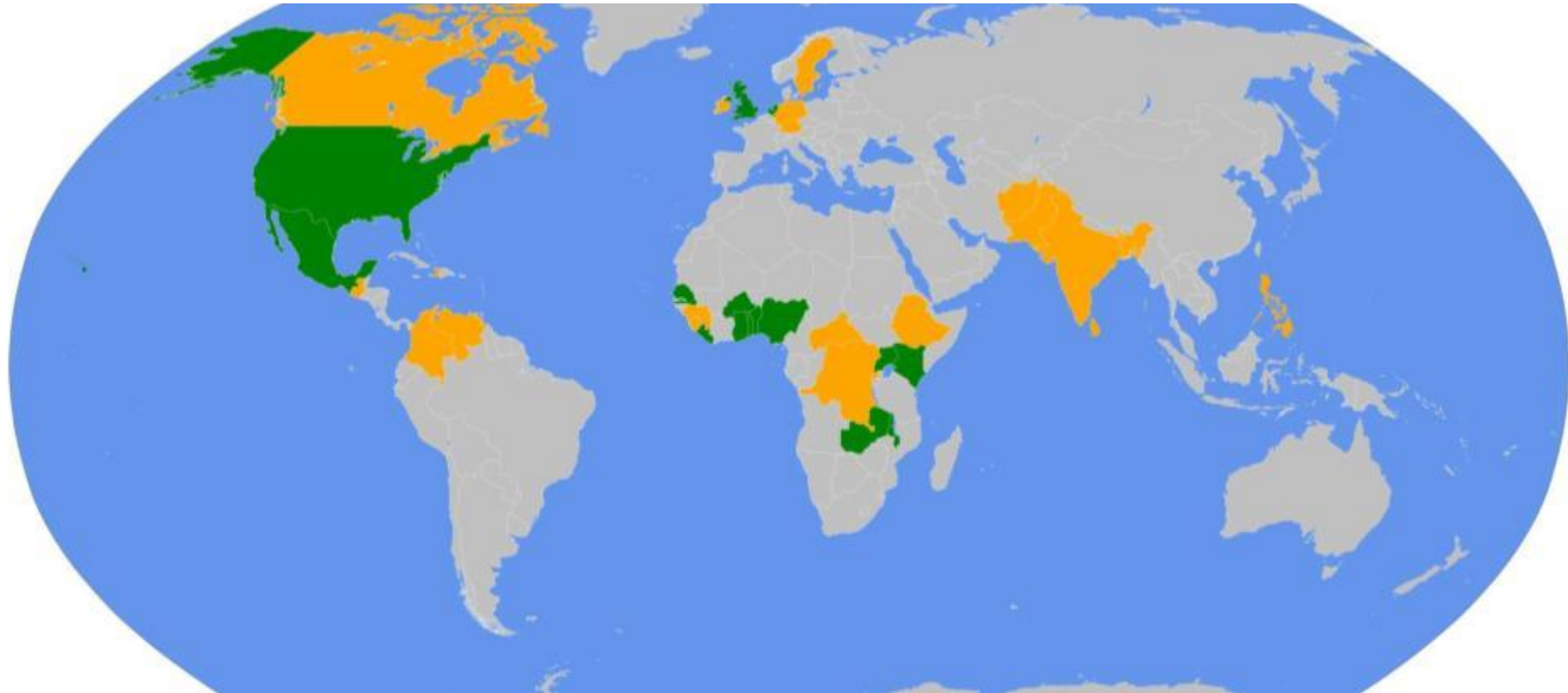


GOALS of MCLD // OBJECTIFS du MCLD



1. Voice & Agency for Women, Youth, PWD, Marginalized Groups
La voix et l'agence des femmes, les jeunes, les personnes handicapées, les groupes marginalisés.
2. Adequate Community Finance: 20%+ and CBO funding
Financement communautaire adéquat : plus de 20 % et financement par les organisations communautaires
3. Good Local Governance
Bonne gouvernance locale
4. Quality Public Services
Services publics de qualité
5. Resilience
La résilience

2000+ CSOs in 17 National Associations



2000+ OSC dans 17 associations nationales

STATUS OF NATIONAL ASSOCIATIONS // STATUT DES ASSOCIATIONS NATIONALES

<i>Registered</i>	<i>Reg Underway</i>	<i>Revitalizing</i>	<i>Participating</i>
Benin CAR Kenya Liberia Nigeria Uganda US	Malawi Rwanda Sierra Leone Tanzania Zambia	Burkina Faso Ethiopia Ghana Haiti Mexico Mozambique Senegal Togo	Brazil Burundi DRC India Indonesia Nepal Pakistan Philippines Sri Lanka

MCLD GLOBAL GOVERNANCE STRUCTURE

Global Assembly

Composition

Each Country selects 2 gender-balanced representatives. **Not** incorporated.

Roles

Global policies, standards, “brand” authorization

Secretariat

Deputed from National Association staff, accountable to Global Assembly

Global advocacy, Facilitate cross-learning and shared services, ensure adherence to standards set by the global council

National Boards

Elected by membership

National strategy and priorities. Fiduciary: budget, staff

National Memberships

Civil society organizations committed to CLD + Others

Collective action for CLD goals, strengthening CSOs

STRUCTURE DE GOUVERNANCE DU MDPC

Assemblée mondiale

Composition

Chaque pays sélectionne 2 représentants équilibrés en termes de genre.
Non incorporé.

Rôles

Politiques globales, normes, autorisation de la "marque".

Secrétariat

Député du personnel de l'association nationale, responsable devant l'assemblée mondiale

Plaidoyer au niveau mondial, faciliter l'apprentissage croisé et les services partagés, garantir le respect des normes établies par le conseil mondial.

Conseils nationaux

Élu par les membres

Stratégie et priorités nationales.
Fiduciaire : budget, personnel

Membres nationaux

Organisations de la société civile engagées dans le DPC + Autres

Action collective pour les objectifs du CLD, renforcement des OSC



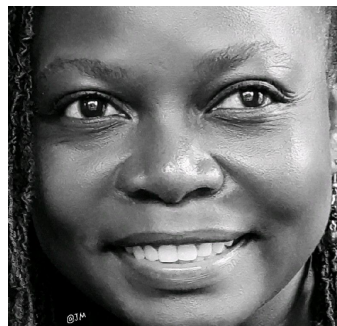
Gunjan Veda

Executive Director, US &
Global Secretary



Pascal Djhossou

Permanent Secretary, MCLD Benin
& West Africa Coordinator



Joanna Mbakulo

Uganda Country Coordinator



Steve Ogutu

East Africa and Kenya Country
Coordinator



Nelly Mecklenburg

Sr Mgr, Learning &
Network Weaving



Mariel Kanene

Mgr, Resource Mobilization
& Partnerships



Sera Bulbul

Sr Associate, Research,
Comms & Learning

MCLD Youth Task Force



Plan



Introduction

Purpose

- To integrate youth perspectives into the work of MCLD.
- Ensure youth voices from various National Associations are represented.
- Create a comprehensive MCLD Youth Charter.
- Bridge the gap between MCLD and existing youth networks.
- Avoid duplicating existing youth networks by fostering unique and meaningful engagement.
- Ensure that youth develop an appreciation of the power, potential and promise of communities and are connected with resources to counter the colonial narratives that are dominant in the current system

Le But

- Intégrer les perspectives des jeunes dans le travail du MCLD.
- Veiller à ce que les voix des jeunes de diverses associations nationales soient représentées.
- Créer une charte complète de la jeunesse MCLD.
- Comblez le fossé entre MCLD et les réseaux de jeunes existants.
- Évitez de dupliquer les réseaux de jeunes existants en favorisant un engagement unique et significatif.
- Veiller à ce que les jeunes développent une appréciation du pouvoir, du potentiel et de la promesse des communautés et soient connectés à des ressources pour contrer les récits coloniaux qui dominent dans le système actuel.

Objectives

- Identify key issues facing youth in their home countries and potential advocacy points for local communities.
- Formulate the MCLD Youth Charter.
- Develop a platform for youth within MCLD to exchange advice, foster partnerships, and share information on mentorship and financial resources.
- Foster a CLD perspective among youth, particularly those planning to work in the global development and humanitarian sectors

Objectifs

- Identifiez les principaux problèmes auxquels sont confrontés les jeunes dans leur pays d'origine et les points de plaidoyer potentiels pour les communautés locales.
- Formuler la Charte de la Jeunesse MCLD.
- Développer une plate-forme pour les jeunes au sein de MCLD pour échanger des conseils, favoriser les partenariats et partager des informations sur le mentorat et les ressources financières.
- Favoriser une perspective CLD parmi les jeunes, en particulier ceux qui envisagent de travailler dans les secteurs du développement mondial et de l'humanitaire.

Our Structure

-General Members:

- I. Nominated by national associations, age range: 15-35.
- II. Emphasis on diversity and inclusion
- III. 1 to 3 members per association, max 20 general members at a time.
- IV. Open positions for Youth from countries without National Associations.

-Global Coordinator:

- I. Six (6) months rotating volunteer position, held by a National Association's General Member.
- II. Decided through YTF vote if multiple members volunteer.
- III. Monthly check ins with MCLD Global Secretariat.
- IV. First Global Coordinator: Milan Matthes Kale

-Membres généraux :

- I. Nominé par les associations nationales, tranche d'âge : 15-35 ans.
- II. Accent sur la diversité et l'inclusion
- III. 1/3 membres par association, maximum 20 à la fois.
- IV. Postes ouverts pour les jeunes de pays sans associations nationales.

--Coordinateur mondial:

- I. Poste bénévole tournant de six (6) mois, occupé par un membre général d'une association nationale.
- II. Décidé par vote YTF si plusieurs membres se portent volontaires.
- III. Enregistrements mensuels avec le Secrétariat mondial MCLD.
- IV. Premier coordinateur mondial : Milan Matthes Kale

Our Structure

-Terms

- I. **General Members: two (2) year term, 50% change annually.**
- II. **Renewal based on performance and desire.**
- III. **Certificate of completion from MCLD.**
- IV. **Global Coordinator: 6-month term, followed by a member of a new association.**
- V. **Volunteer position, vote if multiple volunteers.**
- VI. **Certificate of completion from MCLD after tenure.**

-Termes

- I. **Membres généraux : mandat de deux (2) ans, changement de 50 % chaque année.**
- II. **Un renouveau basé sur la performance et l'envie.**
- III. **Certificat d'achèvement du MCLD.**
- IV. **Coordinateur Global : mandat de 6 mois, suivi d'un membre d'une nouvelle association.**
- V. **Poste de bénévole, votez si plusieurs bénévoles.**
- VI. **Certificat d'achèvement du MCLD après la titularisation.**

Our current members



Milan, USA



Rose, Kenya



Prayer, Nigeria



Lucinda
Sierra Leone



Michaela
Sierra Leone



Natalia, Kenya



Samuel, Kenya



Sadiq, Nigeria



Mambu
Sierra Leone

If you want to learn more or join Please reach out to us by email at: milan@mclid.org

What we have already done...

Created a Code of Conduct

Outlined the Youth Task Force's principles and values, thus protecting the internal and external reputation of Youth Task Force and its members.

Created Personal Care Documents

To allow members to know each other more and understand how to engage with each other. This helps the Youth Task Force members to work as a team and understand how they can integrate their strengths in order to achieve its short term, medium and long term goals.

Ce que nous avons déjà fait...

Création d'un code de conduite

Décrit les principes et les valeurs du Groupe de travail sur la jeunesse, protégeant ainsi la réputation interne et externe du Groupe de travail sur la jeunesse et de ses membres.

Création de documents de soins personnels

Permettre aux membres de mieux se connaître et de comprendre comment interagir les uns avec les autres. Cela aide les membres du Groupe de travail sur la jeunesse à travailler en équipe et à comprendre comment ils peuvent intégrer leurs forces afin d'atteindre leurs objectifs à court, moyen et long terme.

What we have already done...

YTF Givings and Receivings

To allow members to understand their strengths and learning points. Through the giving and receiving method, members of the YTF are able to acknowledge each other's traits and delegate work accordingly that will fit their 'learning need'.

Terms of Reference

- Allows the YTF to define and refine the Purpose and Objectives
- It set scope and boundaries
- It Established guidelines

Ce que nous avons déjà fait...

Dons et réceptions YTF

Permettre aux membres de comprendre leurs points forts et leurs points d'apprentissage. Grâce à la méthode du don et de la réception, les membres du YTF sont capables de reconnaître les caractéristiques de chacun et de déléguer le travail en conséquence qui répondra à leur « besoin d'apprentissage ».

Termes de référence

- Permet au YTF de définir et d'affiner le but et les objectifs
- Il a fixé la portée et les limites
- Il a établi des lignes directrices

Next Steps...

- Welcome new members and finalize the team
- Begin brainstorming of youth charter
- Begin brainstorming of key issues facing youth in their home countries and potential advocacy points for local communities.
- Begin Engaging with existing youth networks.
- Begin Arranging talks, seminars, insta-chats and other activities to promote CLD among youth networks, in colleges, etc.

Prochaines étapes...

- Accueillir les nouveaux membres et finaliser l'équipe
- Commencer la réflexion sur la charte de la jeunesse
- Commencez à réfléchir sur les problèmes clés auxquels sont confrontés les jeunes dans leur pays d'origine et sur les points de plaidoyer potentiels pour les communautés locales.
- Commencez à vous engager avec les réseaux de jeunes existants.
- Commencer Organiser des conférences, des séminaires, des discussions insta et d'autres activités pour promouvoir le CLD parmi les réseaux de jeunes, dans les collèges, etc.

Discussion

<https://padlet.com/gunjanveda/mcld-and-youth-vt5lr5l0gyub3onr>

And again... If you want to learn more or join... Please reach out to us by email at: **milan@mcld.org**

Et encore... Si vous souhaitez en savoir plus ou vous inscrire...
Veuillez nous contacter par email à : **milan@mcld.org**

Upcoming Events // Événements à venir

Throughout February: Listening sessions for toolkit on LLD events

Tout au long du mois de février : Séances de remue-méninges sur une boîte à outils pour la conception d'événements dirigés par la communauté

February 28: Global Monthly Call, 9a ET / 2p UTC

28 février : Appel mensuel mondial, 9h ET / 14h UTC

(Un)Learning Labs to begin again in March

Les laboratoires de (dés)apprentissage reprendront en mars