



L'AVENIR EST PILOTÉ PAR LES COMMUNAUTÉS

Le Mouvement pour le développement piloté par la communauté
Plan stratégique 2026-2029

Photo de Couverture : Les membres du programme régional de Kasangadzi, à Dowa, au Malawi, utilisent l'outil d'évaluation participative du développement piloté par la communauté. Crédit : MCLD, 2023

Copyright : Le Mouvement pour le Développement Piloté par la Communauté (MCLD), 2026

Rédigé par Gunjan Veda (Secrétaire Mondiale) avec les membres du comité de rédaction de la planification stratégique du MCLD : Emmanuel Singa (RCA), Joseph Bagudu (Nigeria), Lansana Kondeh (Sierra Leone), Noel Rwagasore (Rwanda), Grace Boone (États-Unis), Pascal Djohossou (Secrétariat - Bénin), Cathy Amenity (Secrétariat - Kenya) et Cassidy Miller (Secrétariat - États-Unis).

Rapport conçu et traduit en Français par Sera Bülbül Kungl.

CONTACTEZ-NOUS

Le Mouvement pour le Développement Piloté par la Communauté

info@mclld.org



facebook.com/communityleddev



@communityleddev



linkedin.com/company/communityleddev



@communityleddev.bsky.social



youtube.com/@communityleddev



RÉSUMÉ ANALYTIQUE



Le monde traverse actuellement de grands changements, et au Mouvement pour le développement piloté par la communauté (MCLD), nous pensons que le moment est venu de tracer une nouvelle voie, où chacun aura son mot à dire dans les décisions qui affectent sa vie. C'est là le cœur de notre plan stratégique 2026-2029 : construire un avenir dirigé par les communautés elles-mêmes.

Élaboré grâce au travail collectif de nos membres, ce plan stratégique trace la voie non seulement pour repenser le système actuel, mais aussi pour le construire activement au cours des quatre prochaines années. **Nous y parviendrons grâce à quatre piliers fondamentaux : la pratique, la politique, la solidarité et l'autosuffisance, ainsi que sur deux thèmes transversaux : la justice de genre et la solidarité écologique.**

Depuis que nous sommes officiellement devenus une « organisation de mouvement » indépendante le 1er janvier 2024, nous avons mené un processus de planification approfondi et inclusif afin de déterminer ce qui est le plus nécessaire dans le monde en mutation d'aujourd'hui. Nos priorités reflètent ce processus : remettre en question les déséquilibres de pouvoir, soutenir un leadership local fort, protéger l'espace civique, établir des liens à l'échelle mondiale et rendre notre mouvement plus résilient.

Aujourd'hui, le MCLD est un réseau de réseaux piloté par le monde majoritaire qui regroupe plus de 3 000 organisations et réseaux locaux, communautaires et internationaux. Nous sommes présents en Afrique, aux Amériques, en Asie et dans la région Pacifique, avec des alliés dans toute l'Europe.

La dernière décennie nous a montré la transformation que nous pouvons apporter en adoptant nos valeurs fondamentales et en tirant parti de notre force collective.

Alors que nous nous engageons dans notre nouveau plan stratégique, nous restons déterminés à prendre des mesures courageuses fondées sur l'interdépendance. Nous croyons fermement qu'un avenir juste, pacifique et durable ne peut être atteint que par des communautés inclusives et autonomes qui agissent ensemble pour réaliser leurs propres visions de l'avenir.

Les membres du MCLD Ouganda de la région du Nord célèbrent les 10 ans du MCLD, mai 2025. Crédit : MCLD



POLITIQUE

PRATIQUE

SOLIDARITÉ

AUTOSUFFISANCE

TABLE DES MATIÈRES



Introduction	5
Notre Plan Stratégique	9
Pilier Stratégique 1 : Politique	13
Pilier Stratégique 2 : Pratique	16
Pilier Stratégique 3 : Solidarité	19
Pilier Stratégique 4 : Autosuffisance	22
Nos Thèmes Transversaux	25
La Voie à Suivre	26
Annexe 1 : Valeurs du MCLD	27
Annexe 2: Processus de Planification Stratégique	29
Annexe 3 : Le Monde en 2035	30

POLITIQUE

PRATIQUE

SOLIDARITÉ

AUTOSUFFISANCE

INTRODUCTION



L'année 2025 a été une année tumultueuse pour le monde entier, ainsi que pour les secteurs du développement international et de l'aide humanitaire. Le système de développement, ancré dans des structures de pouvoir néocoloniales et des initiatives dictées par les bailleurs de fonds, a commencé à s'effondrer lorsque la plus grande agence d'aide au monde a été démantelée sans préavis. La fermeture de l'USAID, conjuguée aux coupes drastiques dans les budgets d'aide à travers l'Europe, a entraîné un manque immédiat d'accès à la santé, à l'éducation, aux médicaments essentiels, à l'alimentation et aux moyens de subsistance partout dans le monde. L'OCDE estime que l'aide publique au développement (APD) a chuté de 9 à 17 % en 2025, avec une baisse de 16 à 28 % de l'APD destinée à l'Afrique subsaharienne.

Les ravages causés par ces coupes, associés à une incertitude géopolitique croissante, aux catastrophes climatiques et aux attaques contre l'espace civique, ont été vivement ressentis par les communautés du monde entier. Et pourtant, cela a également créé une opportunité : celle de créer un nouveau système ancré dans le pouvoir collectif, l'humanité partagée et la solidarité écologique.

Le MCLD a entamé son processus de planification stratégique en mai 2024, cinq mois seulement après la mise en place de notre nouvelle structure et bien avant que le monde tel que nous le connaissons ne commence à se désintégrer. Nous voulions un plan stratégique qui reflète nos valeurs et les aspirations collectives de nos membres issus de plus de 40 pays.

Pendant 15 mois, nos membres ont travaillé au-delà des fuseaux horaires, des frontières géographiques, des barrières linguistiques et culturelles pour créer une vision du monde que nous souhaitons voir. Un monde où chaque personne a son mot à dire dans les décisions qui affectent sa vie et où chaque communauté s'épanouit. Un monde qui n'est pas défini par une concurrence impitoyable et la cupidité, mais par la dignité humaine, la compassion, la justice, l'équité, la paix et la durabilité.

Ensemble, nous avons tracé la voie vers ce monde, et c'est cette voie que vous découvrirez dans les pages suivantes. Pour élaborer ce plan, nous sommes partis des réalités locales, en examinant comment elles façonnent et sont façonnées par les forces nationales, régionales et mondiales. C'est pour cette raison que le plan reste pertinent et adapté au contexte changeant de 2025 et 2026.

L'année 2026 a une fois de plus commencé sur une note inquiétante : de multiples guerres font rage sans fin en vue, le spectre d'une crise énergétique sans précédent et des armes nucléaires plane au-dessus de nos têtes, le multilatéralisme s'effrite et la peur et l'apathie poussent beaucoup de gens à fermer les yeux sur les milliers de vies perdues à cause de la cupidité et d'ambitions impérialistes mal dissimulées. Mais dans ce plan stratégique, des organisations communautaires locales, des organisations non gouvernementales internationales, des réseaux et des individus engagés pour un monde juste envisagent comment nous pourrions passer de la voie actuelle de la destruction à une voie qui reconnaît, célèbre et renforce notre interdépendance.

Ce n'est pas seulement un plan stratégique, c'est aussi notre conviction que nous avons le pouvoir de transformer le monde, mais seulement si nous nous unissons !

POLITIQUE

PRATIQUE

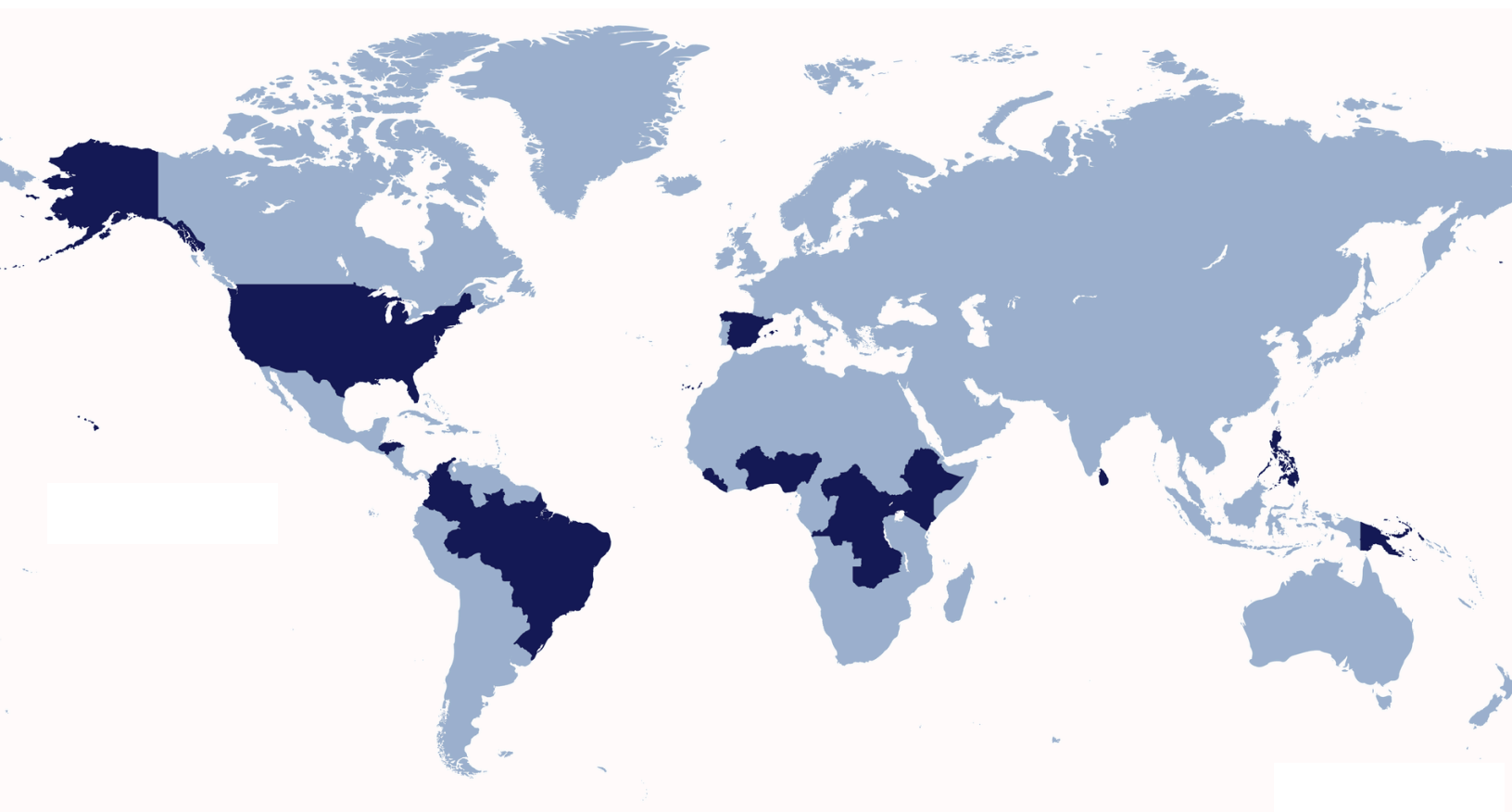
SOLIDARITÉ

AUTOSUFFISANCE

QUI NOUS SOMMES

Le Mouvement pour le développement piloté par la communauté (MCLD) est un réseau de réseaux piloté par le Monde majoritaire, qui s'engage à garantir que chaque personne ait son mot à dire dans les décisions qui affectent sa vie.¹ Nous sommes une organisation fondée sur des valeurs, qui s'engage à transformer les systèmes injustes et inégaux par une action collective courageuse, la solidarité, l'apprentissage continu et l'adaptation.

Nos membres comprennent plus de 3 000 organisations de la société civile (OSC) et réseaux locaux, ainsi que plus de 25 organisations non gouvernementales internationales (ONGI). Après une année d'écoute et de consultation, le MCLD a adopté une nouvelle structure indépendante le 1er janvier 2024, passant d'un mouvement à une « organisation de mouvement ». Cela nous permet d'avoir une structure de gouvernance formelle, tout en conservant les caractéristiques d'un mouvement : énergie, dynamisme, action collective fondée sur des valeurs et leadership partagé.²



Associations nationales (AN) existantes, en cours de création ou en projet dans :

Afrique : Bénin, Burundi, République centrafricaine, République démocratique du Congo, Éthiopie, Ghana, Kenya, Libéria, Malawi, Nigeria, Rwanda, Sierra Leone, Togo, Ouganda, Zambie

Amériques : Brésil, Colombie, Honduras, États-Unis d'Amérique

Asie : Les Philippines, Sri Lanka

Europe : Espagne

Océanie : Papouasie-Nouvelle-Guinée

¹ Pour plus d'informations sur le MCLD, rendez-vous sur notre site web : mclcd.org.

² Veda, G. (2023). Chronicles of a Transformative Movement: Strengthening our Interconnectedness. *Interdisciplinary Journal of Partnership Studies*, 10(1), Article 4. <https://doi.org/10.24926/ijps.v10i1.5458>

POLITIQUE

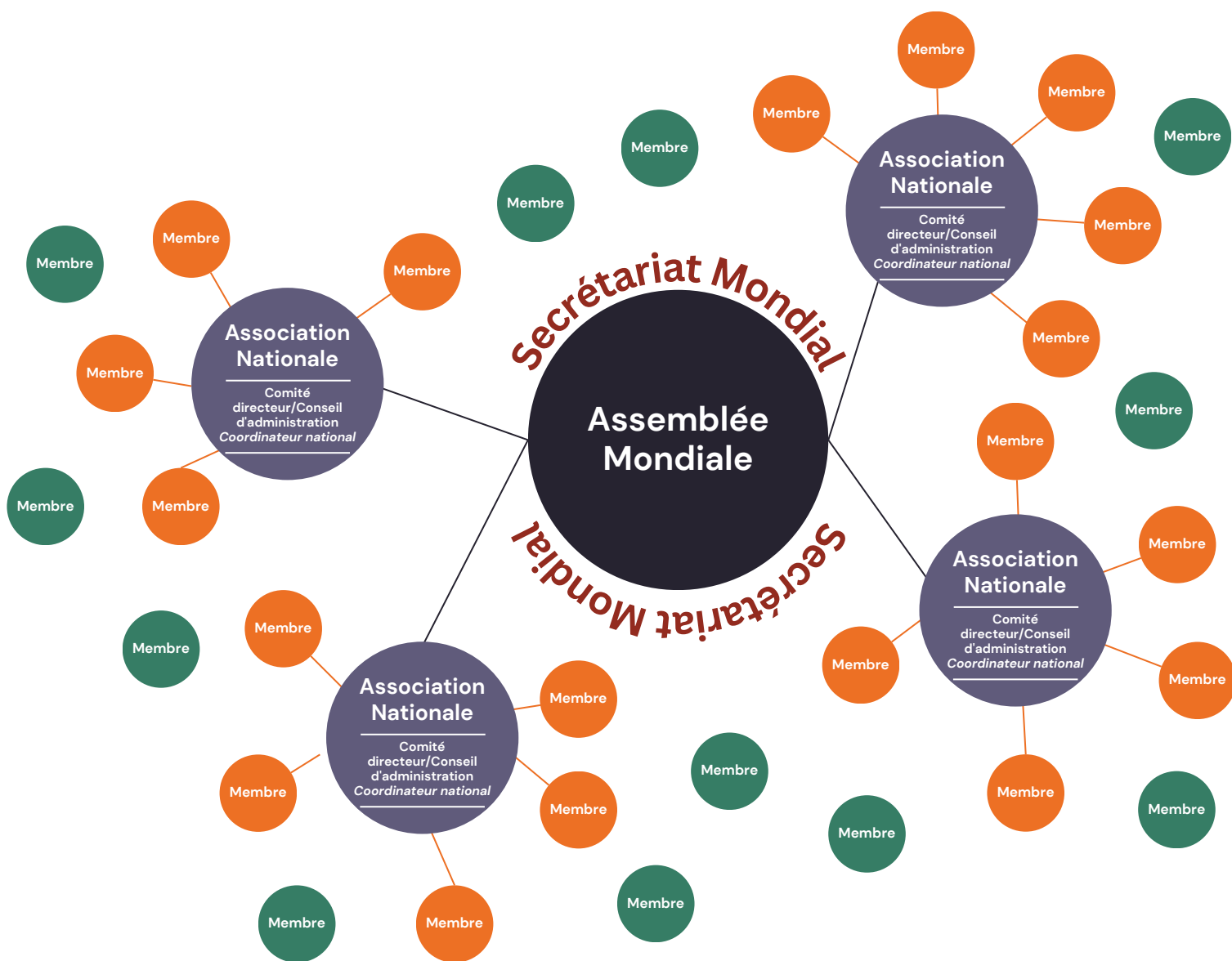
PRATIQUE

SOLIDARITÉ

AUTOSUFFISANCE

La structure du MCLD repose sur quatre composantes principales :

1. **Membres** : Individus et organisations, partout dans le monde, dans les pays dotés ou non d'associations nationales.
2. **Associations nationales** : Il s'agit de groupes autonomes et autogérés d'organisations et de réseaux de la société civile dans un pays, dotés de conseils d'administration élus qui s'engagent dans une action collective en faveur de leur vision commune du développement piloté par la communauté.
3. **Secrétariat mondial** : équipe répartie à l'échelle mondiale qui soutient les associations nationales, facilite le renforcement mutuel des capacités, mène des actions de plaidoyer à l'échelle mondiale et favorise l'accès, la visibilité et le financement du MCLD.
4. **Assemblée mondiale** : composée de deux représentants de chaque association nationale du MCLD et des régions sans association, l'Assemblée mondiale est notre organe décisionnel suprême pour les questions qui concernent toutes les associations nationales et tous les membres du MCLD.



POLITIQUE

PRATIQUE

SOLIDARITÉ

AUTOSUFFISANCE

QUE FAISONS-NOUS ET COMMENT LE FAISONS-NOUS ?

Chez le MCLD, notre vision est que chaque communauté dans le monde dispose des ressources, des compétences, des connaissances, de l'autonomie et des partenariats équitables nécessaires pour atteindre ses propres objectifs et réaliser ses propres visions.

L'inclusion et le pouvoir des relations humaines façonnent non seulement *ce que* nous faisons, mais aussi *la manière* dont nous le faisons. Nous travaillons de manière collaborative et participative, en réunissant un large éventail de voix pour imaginer (et réimaginer) des solutions, mener des actions de plaidoyer, passer à l'action et continuer à apprendre ensemble.

Notre approche consiste à examiner de près les dynamiques de pouvoir à travers une réflexion et un dialogue communs. Nous mettons l'accent sur l'apprentissage et le désapprentissage mutuels, encourageons les pratiques qui libèrent les individus afin qu'ils puissent mener leur propre changement, et accordons la priorité à la responsabilité et à la transparence dans tous nos travaux.

NOS VALEURS

Ces valeurs³ seront à la base de chaque initiative, partenariat et activité décrits dans ce plan stratégique.



³ Voyez l'annexe 1 pour la description de chaque valeur.

POLITIQUE

PRATIQUE

SOLIDARITÉ

AUTOSUFFISANCE

NOTRE PLAN STRATÉGIQUE



1. PROCESSUS : CO-CRÉATION À TRAVERS LA MÉTHODOLOGIE DES SCÉNARIOS TRANSFORMATIFS

Le processus de planification stratégique du MCLD reposait sur nos valeurs fondamentales et sur la conviction qu'ensemble, nous avons le pouvoir d'apporter un véritable changement. Nous avons adapté et utilisé *le processus de scénarios transformateurs*, en planifiant comment transformer le monde tel que nous le voyons probablement en **un monde tel que nous aimerions le voir**.⁴ Cette approche nous a aidés à nous préparer à l'incertitude tout en restant concentrés sur la construction d'un avenir plus juste, plus équitable, plus pacifique et plus durable.

Pendant 15 mois, nous avons suivi un processus inclusif et collaboratif, en impliquant autant de membres que possible à travers des réunions virtuelles et en présentiel.

Nous avons commencé par des exercices de réflexion collective, organisés en personne et virtuellement, au cours desquels nous avons exploré trois grandes questions : Dans quel type de monde vivons-nous actuellement ? À quoi pourrait ressembler l'avenir ? Et quel type de monde essayons-nous de construire ? Au cours de ce processus, nous n'avons pas seulement identifié les principales incertitudes mondiales, nous avons également fait le point sur nos valeurs et nos forces communes, qui sont essentielles pour façonner l'avenir que nous souhaitons.

Un comité de rédaction⁵ composé de membres de différentes associations nationales s'est appuyé sur ces discussions pour finaliser quatre scénarios pour notre avenir.⁶ Ces scénarios abordaient les résultats potentiels en fonction des différents types d'actions susceptibles d'être menées par les principales parties prenantes d'ici à 2035.

À partir de ces scénarios, les membres du MCLD ont travaillé ensemble pour élaborer leurs stratégies, définir leurs priorités et esquisser les activités qui nous feront avancer. Nous avons également fixé des objectifs clairs et défini des moyens de suivre nos progrès. Ce cadre guidera notre travail au cours des quatre prochaines années, à mesure que nous nous rapprocherons du monde que nous souhaitons construire.

Le processus de planification stratégique a été dirigé par la secrétaire mondiale avec l'aide du personnel du Secrétariat et d'un comité de rédaction. L'Assemblée mondiale, par l'intermédiaire de son comité de planification stratégique, a assuré la supervision et l'orientation.

⁴ Pour en savoir plus sur le processus, veuillez vous reporter à l'Annexe 2.

⁵ Emmanuel Singa (RCA), Joseph Bagudu (Nigéria), Lansana Kondeh (Sierra Leone), Noel Rwagasore (Rwanda), Grace Boone (États-Unis), Pascal Djohossou (Secrétariat - Bénin), Cathy Amenity (Secrétariat - Kenya), Cassidy Miller (Secrétariat - États-Unis).

⁶ Le comité de rédaction a décidé d'adapter les scénarios détaillés créés par l'initiative RESPACE, car ceux-ci correspondaient étroitement aux contributions des membres et des associations nationales. Vous trouverez le résumé des scénarios que nous avons utilisés à l'Annexe 3.

1 CARTOGRAPHIE PARTICIPATIVE DES VALEURS

Les membres, les coordinateurs et le personnel cartographient nos valeurs et nos pouvoirs collectifs.



2 CRÉATION DE SCÉNARIOS

Les membres et les Associations Nationales créent des visions du monde tel que nous sommes susceptibles de le voir et tel que nous aimerions le voir.

3 IDENTIFICATION DES STRATÉGIES

Les membres et les Associations Nationales identifient les stratégies et les activités clés qui nous permettront d'évoluer vers le monde que nous souhaitons voir en 2035.



4 RÉDACTION

Le comité de rédaction utilise les contributions de toutes les associations nationales pour rédiger un plan stratégique.



5 RETOUR D'INFORMATION

Les membres, le personnel et les associations nationales fournissent leurs commentaires par le biais de multiples canaux.



6 ADOPTION

L'Assemblée mondiale ratifie le plan, qui est ensuite adopté par le MCLD pour la période 2026-2029.

POLITIQUE

PRATIQUE

SOLIDARITÉ

AUTOSUFFISANCE



2. PRINCIPES DIRECTEURS POUR L'APPRENTISSAGE PILOTÉ PAR LA COMMUNAUTÉ

Dans un esprit d'apprentissage continu, le plan stratégique du MCLD décrit non seulement nos stratégies et les mesures que nous comptons prendre, mais aussi la manière dont nous évaluerons les progrès accomplis et continuerons à adapter notre travail. Ce processus d'apprentissage est guidé par les principes de l'apprentissage piloté par la communauté.

Responsabilité Partagée

Nous travaillons avec les membres pour déterminer les changements qui comptent le plus pour eux, la manière de suivre ces changements et les preuves qui sont significatives dans leur contexte. Nous travaillons également avec eux pour qu'ils adoptent ce même principe dans leur travail, afin que les communautés contribuent à définir ce qu'est le succès.

Méthodes Mixtes

Nous combinons des chiffres concrets et des témoignages réels. Tout en suivant des éléments tels que le nombre de personnes formées ou les politiques influencées, nous utilisons également des outils communautaires tels que le storytelling et les séances de réflexion pour comprendre la signification profonde qui se cache derrière les chiffres.

Conscience du Pouvoir

Nous savons que la mesure n'est pas neutre, elle reflète souvent qui détient le pouvoir. Nous posons donc des questions telles que : qui définit le succès ? À qui appartiennent les données ? Qui en tire profit ?

Redevabilité Mutuelle

Toutes les personnes impliquées (membres, Associations Nationales, Secrétariat, Assemblée Mondiale et communautés dans lesquelles nos membres travaillent) doivent pouvoir se tenir mutuellement responsables. Grâce à des boucles de rétroaction et à des processus transparents, nous créons un espace pour des conversations honnêtes sur ce qui fonctionne et ce qui doit changer.

L'apprentissage Avant Tout

La mesure ne concerne pas les rapports, mais l'apprentissage, l'amélioration et l'adaptation.

Voix Inclusives

Nous incluons les personnes souvent laissées de côté en utilisant des méthodes adaptées à la culture, en supprimant les obstacles à la participation et en respectant les différentes façons d'appréhender le changement.

Informations Accessibles

Nous partageons nos conclusions de manière compréhensible au niveau local, que ce soit en traduisant des documents, en utilisant des supports visuels ou en organisant des réunions, afin que les informations soutiennent réellement l'action locale.

POLITIQUE

PRATIQUE

SOLIDARITÉ

AUTOSUFFISANCE

3. NOTRE PLAN

Le plan stratégique 2026-2029 du MCLD met l'accent sur la collaboration en faveur du développement durable, qui place les communautés au centre, renforce l'équité sociale et soutient une paix durable. Pour ce faire, nous créons des infrastructures favorables aux organisations autonomes, aux écosystèmes locaux et aux communautés, en nous appuyant sur quatre piliers et deux thèmes transversaux.

Grâce à nos efforts collaboratifs, nous imaginons un avenir où les communautés et la société civile ne se contentent pas de survivre, mais prospèrent sans dépendre de l'aide extérieure. En mettant l'accent sur l'inclusion, le partenariat et la responsabilité partagée, nous construisons une nouvelle table, qui offre à chacun un espace, une voix et une visibilité.

Pendant trop longtemps, la société civile s'est concentrée sur la réponse aux crises au fur et à mesure qu'elles se produisaient. Si la lutte contre les incendies est importante, nous savons qu'elle n'est pas durable. Nous devons plutôt nous concentrer sur la prévention des incendies et des crises. Cela nécessite une action stratégique afin de jeter des bases solides pour l'avenir que nous souhaitons. C'est pourquoi notre cadre est tourné vers l'avenir, pratique et axé sur l'action.

3.1. NOS QUATRE PILIERS

Cette section examine en détail les quatre piliers de notre plan stratégique, en contextualisant les changements apportés à la stratégie du MCLD, en décrivant les activités que nous entreprendrons, les résultats que nous espérons atteindre et les moyens que nous utiliserons pour mesurer les progrès accomplis.

Les Quatre Piliers de Notre Plan Stratégique



DE LA DÉFENSE DES INTÉRÊTS À LA REDEVABILITÉ



Dans le cadre de ce pilier, notre stratégie consiste à :

1. Mener des actions de plaidoyer politique aux niveaux mondial, régional et national afin de lutter contre les inégalités de pouvoir grâce au développement piloté par la communauté, aux pratiques décoloniales et à la décentralisation.
2. Renforcer la redevabilité mutuelle et aider les institutions et les gouvernements à traduire les intentions politiques en actions concrètes. Nous tenons les gouvernements, les institutions multilatérales, les bailleurs de fonds et toutes les parties prenantes concernées, y compris nous-mêmes, responsables de leurs engagements et de leurs politiques.

Nous défendons le multilatéralisme, mais un multilatéralisme fondé sur l'équité et la justice, et ne semble pas si inaccessible. Nous tenons les gouvernements, les institutions multilatérales et les bailleurs de fonds responsables de leurs engagements existants en matière de droits humains et d'égalité des sexes. Et nous plaidons en faveur d'une gouvernance inclusive et équitable aux niveaux mondial, régional, national et infranational, en repensant à la fois le développement et l'architecture financière. Nous ne nous contentons pas d'ajouter des sièges à la table, nous plaidons activement en faveur d'un processus de refonte collaborative de la table et le soutenons.

Ce que nous avons fait jusqu'à présent : Le plaidoyer politique a toujours été une stratégie fondamentale pour le MCLD, tant au niveau mondial que national. De l'accès linguistique et l'augmentation des frais généraux avec l'USAID à la promotion de la décentralisation avec des initiatives telles que [l'école pour la décentralisation et le DPC au Kenya](#), nous avons réussi à faire évoluer les politiques.

Le changement : Nous reconnaissons que le plaidoyer politique, bien qu'important, n'est pas suffisant. Nous nous orientons désormais vers la garantie de la redevabilité des engagements existants et nouveaux. Nous nous concentrons également sur des questions qui vont au-delà de l'aide.

Ce que nous pensons que cela va apporter : À court terme, cela impliquera non seulement des politiques plus inclusives et plus réactives, mais aussi une mise en œuvre efficace. Cela permettra d'instaurer la confiance et de renforcer ainsi le pacte entre le gouvernement et les citoyens aux niveaux infranational et national. La mise en œuvre des politiques elle-même améliorera progressivement la qualité de vie. Au niveau mondial, cela permettra de remédier aux inégalités de pouvoir et de mettre en place des partenariats équitables, fondés sur la confiance, afin de remodeler l'architecture financière et de développement. Nous rendrons les espaces multilatéraux accessibles aux acteurs locaux, en veillant à ce qu'ils puissent y participer de manière significative et influencer les décisions.

POLITIQUE : ACTIVITÉS CLÉS

Activités	Mesures du succès
<p>Assurer la Représentation du MCLD dans les Principaux Organes Décisionnels, les groupes de travail sectoriels et les forums nationaux, régionaux et internationaux afin d'influencer activement les politiques et les décisions. Obtenir la reconnaissance de l'ECOSOC.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Niveau de représentation du MCLD dans les principaux forums politiques • Accréditation auprès de l'ECOSOC
<p>Organiser des Plateformes de Plaidoyer pour le Dialogue et l'Action aux niveaux communautaire, national, régional et mondial, en s'attaquant aux inégalités de pouvoir et en veillant à ce que les politiques accordent la priorité au développement communautaire. Faciliter les discussions entre les gouvernements, les institutions multilatérales et les principales parties prenantes afin de favoriser la responsabilisation et de garantir la création et la mise en œuvre effective de politiques centrées sur les communautés. Lancer des campagnes de communication et de sensibilisation en utilisant les radios locales, les réseaux sociaux, etc.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • # Campagnes lancées • Impact sur les politiques aux niveaux mondial, national et infranational • Impact sur les résolutions ou discussions clés • # Dispositions politiques mises en œuvre à la suite des campagnes menées par le MCLD et ses membres
<p>Veiller à ce que les Voix des Communautés Soient Représentées dans les Politiques : promouvoir et faciliter la participation des représentants des communautés, des organisations locales, des femmes, des jeunes et d'autres groupes marginalisés aux forums politiques; démystifier les agendas; veiller à l'adoption du guide du monde majoritaire sur la manière d'organiser des événements inclusifs.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Participation des femmes, des jeunes et des représentants locaux aux principaux forums politiques grâce au plaidoyer du MCLD
<p>Renforcer les Capacités de Plaidoyer à tous les Niveaux : renforcer la capacité des membres du MCLD, des partenaires, des Associations Nationales et des communautés locales à mener un plaidoyer efficace et fondé sur des données probantes. Faciliter le renforcement des capacités des Associations Nationales existantes et futures en matière de collecte de données pour le plaidoyer politique, de stratégies visant à influencer les politiques publiques, de sensibilisation des autorités et de lutte contre les menaces sociales et environnementales à l'aide de solutions proactives.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Les Associations Nationales et leurs membres estiment avoir la capacité de mener à bien des actions de plaidoyer • # Campagnes de plaidoyer lancées par les associations nationales et/ou leurs membres
<p>Suivre les Progrès Réalisés dans le Cadre des Engagements Clés : aider les autorités nationales et les membres à identifier les engagements clés dont les progrès doivent être suivis. Co-créditer des mécanismes pour suivre les progrès en partenariat avec d'autres réseaux et parties prenantes clés. Voici quelques exemples : a) Évaluations de genre et évaluations de la résilience climatique aux niveaux communautaire et infranational au Burundi; b) Aider les communautés à suivre le montant des fonds qui leur sont alloués par diverses sources et la manière dont ils sont utilisés; c) Aider les communautés à utiliser l'outil participatif d'évaluation du DPC pour responsabiliser les gouvernements locaux et les ONG.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • # Mécanismes de suivi organisés au niveau communautaire/national/ mondial produites • Mesures de responsabilisation mises en place par les gouvernements, les organismes multilatéraux et les bailleurs de fonds • Qualité de la recherche sur les politiques et des données produites

POLITIQUE : ACTIVITÉS CLÉS

Activités

Renforcer la Décentralisation et l'Engagement Citoyen : Soutenir l'élaboration et l'adoption de politiques en matière de participation publique et de budgétisation participative. Diffuser des informations aux communautés sur les politiques existantes et organiser des forums pour favoriser un engagement régulier entre les citoyens et les autorités locales.

Documenter les Enseignements Tirés et Faire Preuve de Leadership Éclairé : publier des articles, des podcasts et des études de cas pour montrer à quoi peut ressembler une transformation audacieuse. Transmettre ces idées lors de conférences et dans les principaux espaces politiques. Documenter et diffuser les réussites, les enseignements tirés et les adaptations nécessaires.

Mesures du succès

- # Politiques élaborées avec la contribution du MCLD/de la communauté
- # Forums citoyens-gouvernement local
- Confiance entre les citoyens et le gouvernement

- # Articles, podcasts, études de cas développés et publiés
- Portée des documents
- Citations

Formation sur l'outil d'évaluation participative du DPC dans le comté de Makueni, au Kenya, en juin 2023. Crédit : MCLD



POLITIQUE

PRATIQUE

SOLIDARITÉ

AUTOSUFFISANCE

DU RENFORCEMENT DES CAPACITÉS À LA MOBILISATION COMMUNAUTAIRE



Dans le cadre de ce pilier, notre stratégie consiste à :

- Renforcer la pratique du développement piloté par la communauté et une gouvernance locale forte et responsable.

Nous y parvenons en améliorant la pratique du développement piloté par la communauté et en co-crédant des ressources qui permettent aux organisations, aux gouvernements, aux institutions et aux individus de changer leur façon de penser, d'être et d'agir. Cela garantit que les politiques que nous avons défendues sont mises en œuvre et bien appliquées. Nous créons des espaces où les différentes parties prenantes peuvent mettre en commun leurs connaissances, leurs expériences et leurs ressources afin de se défaire des valeurs coloniales et patriarcales et de développer des outils qui favorisent les pratiques communautaires.

Plus important encore, nous mettons à nouveau l'accent sur **la mobilisation communautaire**. La capacité des communautés à se rassembler pour exercer un leadership collectif et mener des actions collectives est fondamentale pour le développement piloté par la communauté. Cela renforce non seulement l'autosuffisance au sein des communautés, mais cela instaure également la confiance entre les communautés et la société civile, ce qui permet de mieux comprendre la nécessité de protéger l'espace civique.

Ce que nous avons fait jusqu'à présent : Nous nous sommes concentrés sur le renforcement mutuel des capacités grâce à la co-création avec nos membres via des plateformes telles que les laboratoires de (des)apprentissage et des groupes de travail, en développant des outils tels que l'outil d'évaluation participative du développement piloté par la communauté et l'outil d'évaluation de la qualité pour les évaluations du DPC.

Le changement : Tout en continuant à apprendre et à désapprendre ensemble, en aidant divers acteurs à traduire en pratique leur volonté du développement piloté par la communauté, nous mettons désormais davantage l'accent sur l'organisation et la mobilisation communautaires.

Ce que nous pensons que cela va apporter : À court terme, cela conduira à une écoute plus attentive de la part de la société civile, des bailleurs de fonds et des gouvernements. Le soutien aux changements dans la pratique se traduira par une mise en œuvre efficace des engagements et des politiques. Cela élargira également notre champ de connaissances et de compréhension. À long terme, cela aboutira à des communautés inclusives et résilientes qui prendront leur destin en main et œuvreront à la réalisation de leur propre vision de l'avenir. Cela renforcera également la confiance dans la société civile et créera des alliés engagés dans la protection de l'espace civique.

PRATIQUE : ACTIVITÉS CLÉS

Activités

Mesures du succès

Faciliter l'Organisation et la Mobilisation Communautaires :

Faciliter le renforcement mutuel des capacités entre les membres et les Associations en matière d'organisation et de mobilisation communautaires. Les Associations Nationales peuvent mettre en place des assemblées citoyennes, des forums pour co-créer des politiques clés ou une académie locale de leadership pour former les acteurs communautaires à la gouvernance participative à l'aide de l'outil d'évaluation participative du DPC et d'autres formations.

- Les membres se sentent capables d'organiser et de mobiliser la communauté, de sensibiliser les communautés à leurs droits et à leurs forces collectives

Faciliter la Mise en Place de Plateformes Multipartites et d'espaces permettant de réunir les communautés, la société civile, le secteur privé et les gouvernements locaux afin de favoriser le dialogue, l'action collective et l'apprentissage.

- # Dialogues multipartites organisés/
participants
- Réponse aux plateformes et espaces

Remodeler et Renforcer les Partenariats : Faciliter les partenariats entre les organisations du monde majoritaire et minoritaire qui s'alignent sur les valeurs du DPC, tout en favorisant l'intégration régionale, l'accès aux marchés et la collaboration entre les gouvernements et la société civile pour le développement local.

- # Partenariats et alliances créés entre différents membres/parties prenantes
- Satisfaction à l'égard du type de partenariats

Développer des Modèles de Financement Durables : Faciliter la création de modèles de financement innovants qui privilégient le bien-être collectif à long terme et l'autonomisation des communautés, favorisant ainsi les économies locales et la mobilisation des ressources nationales.

- Modèles de financement innovants développés
- Soutien apporté aux modèles de financement innovants (rapports, financement, etc.)

Renforcer les Capacités des Parties Prenantes : Faciliter le renforcement des capacités des communautés, des gouvernements locaux et des institutions concernées en matière de gouvernance participative, de développement durable et de protection de l'environnement, d'actions menées par les communautés, de suivi et d'évaluation pilotés par les communautés.

- Les parties prenantes concernées se sentent mieux à même d'entreprendre des travaux de DPC et de modifier leurs pratiques.

Renforcer les Compétences et les Capacités d'Action des Membres : renforcer les compétences des membres du MCLD et des Associations Nationales en co-créant et en partageant des outils, des formations et des ressources liés au DPC, à l'intégration du développement durable dans tous les domaines d'activité, à la protection de l'environnement, etc. Organiser des formations de formateurs et des formations sur l'outil d'évaluation participative du DPC.

- Les membres et les associations nationales se sentent mieux équipés pour entreprendre le DPC
- Sensibilisation accrue des membres au DPC et aux thèmes connexes
- Niveau d'échange de connaissances entre les associations nationales

PRATIQUE : ACTIVITÉS CLÉS

Activités

Créer un Réseau Mondial de Mentorat Intergénérationnel, aidant les membres du MCLD à partager leurs connaissances et à encadrer les jeunes à travers le monde.

Entreprendre une Action Collective : mettre en commun les connaissances, les ressources et les moyens d'action pour entreprendre une action collective. Parmi les exemples, citons la création d'espaces sûrs pour les femmes et les filles au Nigeria, la campagne « Superaliments locaux et communautés écologiques » au Bénin.

Mesures du succès

- Participation et engagement actif des membres dans le réseau de mentorat
- Les jeunes membres se sentent mieux soutenus
- # de programmes d'action collective lancés par les autorités nationales et les communautés
- Impact des campagnes d'action collective
- Confiance dans la capacité collective

Élaboration d'une théorie d'action avec la communauté, Tarail, Bangladesh, octobre 2023. Crédit : MCLD



POLITIQUE

PRATIQUE

SOLIDARITÉ

AUTOSUFFISANCE

ENGAGEMENT RENOUVELÉ EN FAVEUR DE L'INTERCONNEXION ET DE L'INCLUSION



Dans le cadre de ce pilier, notre stratégie consiste à :

1. **Renforcer la solidarité mondiale** : sensibiliser davantage à notre interdépendance et à la nécessité de travailler ensemble pour défendre les droits humains, exiger la responsabilité, transformer les systèmes et influencer les politiques. Cela inclut la nécessité de lutter contre la désinformation qui divise souvent les gens et sème les graines de la méfiance, de la peur et de l'insécurité.
2. **Engager délibérément à mettre en œuvre notre engagement en faveur de la diversité et de l'inclusion**, en mettant particulièrement l'accent sur la mobilisation des jeunes, la création d'espaces sûrs pour la co-création et le dialogue, et l'accès équitable à la technologie. Nous nous demandons en permanence qui est exclu et nous nous efforçons de les inclure.

Ce que nous avons fait auparavant : Traditionnellement, nous avons travaillé à établir des liens entre nos membres et différentes associations nationales. Ces dernières années, nous avons commencé à renforcer nos liens avec d'autres réseaux sur des questions spécifiques.

Le changement : Nous identifions désormais activement les réseaux qui partagent nos valeurs et renforçons nos liens avec eux afin de lutter collectivement contre les atteintes aux droits, à l'inclusion et à la diversité.

Ce que nous pensons que cela va apporter : Tout d'abord, cela permettra au MCLD de rester fidèle à ses propres valeurs, renforçant ainsi à la fois MCLD et la confiance qui lui est accordée. Cela renforcera également la société civile dans son ensemble et nous permettra de nous unir pour un changement systémique. L'expérience nous a montré que toute campagne de changement systémique est plus forte lorsqu'elle rassemble plusieurs réseaux et parties prenantes.

SOLIDARITÉ: ACTIVITÉS CLÉS

Activités

Renforcer l'Interconnexion : créer un solide groupe de bénévoles du MCLD et entretenir les liens entre les régions grâce à des initiatives d'échange virtuel. Cartographier et relier les mouvements qui partagent nos valeurs, en créant des espaces de coordination stratégique entre les réseaux alignés.

Soutenir les Actions de Solidarité par le Biais des Associations Nationales et des Forums Régionaux : faciliter les campagnes d'action collective et les efforts de solidarité par l'intermédiaire des associations nationales et, le cas échéant, aux niveaux régional et mondial. Cela peut inclure :

1. Le soutien aux communautés pour créer **un pacte local de solidarité et de justice sociale**, réunissant les citoyens, les mouvements sociaux et les organisations de la société civile afin de mener une action collective contre les injustices systémiques et de promouvoir les droits humains.
2. Une plateforme numérique « **Communautés connectées** » permettant aux groupes locaux de partager leurs expériences et leurs solutions, et de collaborer à la réalisation d'objectifs communs, renforçant ainsi la solidarité et l'action collective entre les communautés.
3. Échanges entre les Associations Nationales et les membres afin de faciliter l'apprentissage mutuel, et réunions virtuelles annuelles entre les membres francophones, anglophones et hispanophones.
4. Un fonds de solidarité décentralisé permettant aux membres de répondre aux urgences locales ou de lancer des initiatives communautaires innovantes.
5. Une commission sur les migrants autochtones en milieu urbain.

Créer des Espaces Inclusifs pour le Dialogue Interculturel et Interrégional : Créer des espaces sûrs pour une écoute attentive et un dialogue constructif basé sur la compassion. Faciliter le dialogue interculturel et intergénérationnel grâce à des espaces ouverts et des ateliers permettant à des visions du monde diverses de se rencontrer et d'apprendre les unes des autres.

Lutter Contre la Désinformation et le Rétrécissement de l'Espace Civique : soutenir les réseaux d'organisations communautaires afin qu'ils développent des contre-discours adaptés au contexte local pour contester la désinformation sur la société civile et les droits humains, et favoriser l'apprentissage entre pairs sur la manière de répondre à la désinformation.

Mesures du succès

- # Bénévoles et engagement
 - # et qualité des partenariats stratégiques facilités
 - # Campagnes conjointes lancées
 - Force des liens au sein de l'écosystème du mouvement
-
- # Initiatives collectives lancées par les associations nationales
 - # Initiatives collectives lancées par le Secrétariat
 - # Initiatives collectives et de solidarité au niveau communautaire
 - Niveau de collaboration et de coordination entre les associations nationales
 - Évaluation de l'appartenance au réseau et du soutien solidaire à travers des enquêtes participatives
-
- # Espaces inclusifs et dialogues facilités à différents niveaux
 - Niveaux de participation et de connexion ressentis
-
- Campagnes innovantes pour lutter contre la désinformation communautaire par les membres

SOLIDARITÉ: ACTIVITÉS CLÉS

Activités

Garantir un Leadership Inclusif au sein du MCLD : garantir la participation active des femmes, des jeunes et des personnes handicapées aux postes de direction, aux comités décisionnels et aux initiatives du MCLD.

Favoriser le Dialogue et l'Écoute Attentive : aider les Associations Nationales et leurs membres à promouvoir l'inclusion et le dialogue au sein des écoles, des universités et des communautés, en mettant particulièrement l'accent sur l'intégration des voix des jeunes et des femmes.

Promouvoir l'Intégration de la Dimension de Genre, le Leadership Inclusif et la Représentation au Niveau Sectoriel et Communautaire : Favoriser une meilleure compréhension de la valeur de l'intégration de la dimension de genre, en mettant l'accent sur le rôle positif des jeunes et des femmes dans le développement communautaire. Encourager les membres et les autres institutions à adopter des politiques inclusives. Cela peut inclure la création d'un observatoire de l'inclusion et de la représentation chargé d'évaluer et de recommander des mesures visant à garantir une participation équitable aux espaces de prise de décision et aux initiatives de développement aux niveaux national, régional ou mondial.

Garantir l'Accessibilité et l'Inclusion Numérique : fournir des services d'interprétation et de traduction dans toutes les activités et tous les supports du MCLD afin de garantir l'accessibilité. Aider les Associations Nationales à lancer une initiative « La technologie pour tous » afin de fournir des outils numériques, des formations et un accès à Internet aux communautés marginalisées, réduisant ainsi la fracture numérique.

Mesures du succès

- % de femmes et de groupes historiquement marginalisés occupant des postes de direction au sein des groupes MCLD, des NA et des conseils d'administration.
- # Activités au niveau national pour faciliter le dialogue
- Mesures inclusives prises par les membres grâce aux efforts du MCLD
- % d'appels et événements du MCLD avec la traduction
- Enquête sur l'accessibilité auprès des membres
- # d'initiatives « La technologie pour tous » au niveau national

École du Climat les Femmes Leaders en Action activité dans le quartier d'Ulpriano Lloreda, à Cali, Colombie, octobre 2025. Crédit : FUNVIMUFRON



POLITIQUE

PRATIQUE

SOLIDARITÉ

AUTOSUFFISANCE



MODÉLISATION DE STRUCTURES ORGANISATIONNELLES ALTERNATIVES ET DE PRATIQUES DURABLES

Dans le cadre de ce pilier, notre stratégie consiste à :

- Renforcer le MCLD, ses Associations Nationales, et ses membres afin qu'ils soient capables de réagir aux chocs, qu'ils soient résilients, durables et fidèles aux valeurs du MCLD, démontrant ainsi que d'autres structures organisationnelles sont possibles. Dans un secteur du développement dominé par des structures hiérarchiques qui reproduisent souvent les dynamiques de pouvoir que nous cherchons à remettre en question, le MCLD adopte délibérément une approche différente.

La plupart des organisations de la société civile ne sont pas adaptées à leur objectif et ont adopté des structures guidées par les flux de financement et non par des valeurs. Cela a un impact considérable sur la durabilité de ces organisations et leur crédibilité auprès des membres de la communauté. Grâce à une expérimentation et un apprentissage continus, nous concevons des structures adaptées à notre travail, en modélisant le leadership collectif, la responsabilité mutuelle et la bienveillance. Nous développons des systèmes de gouvernance solides qui équilibrent l'efficacité et la prise de décision inclusive, créons des modèles de financement durables qui réduisent la dépendance à l'aide publique au développement traditionnelle et mettons en place des mécanismes de résilience qui permettent la prise de décision locale en cas de crise. Nous investissons également dans le soutien au bien-être, reconnaissant que le changement systémique nécessite une énergie humaine durable.

Ce que nous avons fait auparavant : Il s'agit d'un nouveau pilier qui reflète notre réactivité face à la situation actuelle dans le monde.

Le changement : Notre objectif est de renforcer le MCLD, nos Associations Nationales et nos organisations membres, car nous pensons qu'il est important, non seulement pour nous, mais aussi pour le monde entier, de démontrer que d'autres types d'organisations sont possibles. Nous souhaitons également souligner l'importance du bien-être.

Ce que nous pensons que cela va apporter : La transformation organisationnelle n'est pas seulement une nécessité interne, mais une forme de plaidoyer en soi. En créant d'autres types d'organisations, nous prouverons que des modes d'organisation plus démocratiques et participatifs sont non seulement possibles, mais peuvent aussi être plus résilients et réactifs que les modèles traditionnels. Notre réussite dans la mise en place de pratiques organisationnelles durables et inclusives prouvera la viabilité des approches communautaires à plus grande échelle. De plus, des OSC adaptées à leur objectif et résilientes finiront par renforcer la confiance du public dans la société civile, qui est actuellement au plus bas. Les mesures en faveur du bien-être permettront de garantir que les membres de la société civile puissent jouir de leurs droits fondamentaux et de leur dignité. Elles contribueront également à renforcer la durabilité de notre action.

L'AUTOSUFFISANCE : ACTIVITÉS CLÉS

Activités	Mesures du succès
Mettre en Place des Systèmes Solides de Gouvernance Interne et de Responsabilisation : élaborer des processus et des politiques de gouvernance interne rigoureux, assortis de mécanismes de responsabilisation et de boucles de rétroaction clairs, afin de garantir la transparence et la réactivité au sein du MCLD.	<ul style="list-style-type: none">• Efficacité des systèmes de gouvernance et de responsabilité du MCLD• Confiance entre les membres dans la structure et les mécanismes du MCLD
Accompagner les Associations Nationales dans le Renforcement des Pratiques de Gouvernance : aider les Associations Nationales à élaborer des manuels de procédures complets, à mettre en œuvre des modèles de gouvernance inclusifs, et des pratiques financières saines afin d'améliorer leur efficacité opérationnelle et leur viabilité.	<ul style="list-style-type: none">• Efficacité des systèmes de gouvernance et de responsabilité des associations nationales• Confiance des membres dans la structure et les mécanismes des Associations Nationales
Renforcer l'Adhésion et la Portée : identifier et impliquer de nouveaux partenaires qui partagent les valeurs du MCLD (cartographie, communication, sommet sur la gouvernance communautaire) ; co-crée des plans pour un engagement durable des membres.	<ul style="list-style-type: none">• Portée de l'adhésion au MCLD au niveau mondial, régional et nord-américain• Qualité de l'engagement des membres
Renforcer les Organisations Locales et la Prise de Décision Locale : aider les organisations membres à créer des organisations adaptées à leurs besoins. Renforcer la capacité des Associations Nationales et des membres à prendre des décisions collectivement et localement, afin de pouvoir réagir plus rapidement aux nouveaux défis.	<ul style="list-style-type: none">• # Organisations locales faisant état d'une meilleure gouvernance et de meilleures structures• Sentiment d'être prêt à répondre à une crise (membres et Associations Nationales)
Durabilité : Renforcer les capacités de mobilisation des ressources des membres et des Associations Nationales, et diversifier les sources de financement. D'autres activités peuvent inclure : <ol style="list-style-type: none">1. Tester et documenter de nouveaux modèles de mobilisation des ressources et de financement2. Aider les membres à développer des modèles économiques hybrides, combinant activités génératrices de revenus, partenariats locaux et accès à des financements innovants (fonds verts, fonds de solidarité, etc.)3. Former les membres à la mobilisation des ressources nationales4. Encourager la mise en commun des ressources au sein des associations, par exemple par la création de coopératives, de services partagés ou de plateformes d'achat groupé.	<ul style="list-style-type: none">• Diversité des sources de financement pour le MCLD• Mobilisation des ressources par les Associations Nationales• # Membres formés aux différentes sources de financement et à la mobilisation des ressources nationales• Amélioration du nombre de membres et Associations Nationales déclarant leur autosuffisance ou leur confiance dans l'atteinte de l'autosuffisance à la suite de leur participation au MCLD

L'AUTOSUFFISANCE : ACTIVITÉS CLÉS

Activités clés

Améliorer la Communication et la Visibilité du MCLD : Développer et mettre en œuvre des canaux de communication à large impact afin de positionner le MCLD comme une voix de premier plan dans les débats internationaux sur le développement durable. Utiliser les plateformes numériques, les données visuelles et les témoignages pour rehausser le profil du MCLD et renforcer son rôle dans les discussions mondiales clés.

Promouvoir les Soins : créer des espaces pour soutenir le bien-être des membres et du personnel. Encourager les membres à adopter des mesures de soins dans le cadre de leur propre travail.

Mesures du succès

- Couverture médiatique
 - Présence et audience sur les réseaux sociaux
 - Invitations à des tables rondes et événements
 - Récompenses et distinctions
-
- Indicateurs de bien-être et de fidélisation pour l'équipe et les membres

SACD-Nigeria, l'association nigériane du MCLD, célèbre notre 10e anniversaire en mai 2025. Crédit : SACD-N.



POLITIQUE

PRATIQUE

SOLIDARITÉ

AUTOSUFFISANCE

NOS THÈMES TRANSVERSAUX

Outre les quatre piliers, deux thèmes transversaux guideront l'ensemble des travaux menés par le MCLD.

Justice de Genre

La vision d'avenir du MCLD est celle d'un monde où les femmes, les hommes, les filles, les garçons et les personnes de diverses identités de genre ont un accès équitable aux opportunités, aux ressources, à la prise de décision et aux droits.

Cela signifie non seulement s'attaquer aux disparités en matière de participation et de droits, mais aussi transformer les normes sociales, les pratiques institutionnelles et les relations de pouvoir qui entretiennent la discrimination et l'exclusion.

L'égalité des sexes a toujours été une valeur fondamentale pour MCLD. Elle est intégrée dans nos systèmes et processus de gouvernance.

En adoptant la justice de genre comme thème transversal, notre stratégie renouvelle notre engagement en faveur du leadership, de la voix et de l'autonomie des femmes et des autres groupes marginalisés en raison de leur genre. Nous adopterons et promouvrons des politiques et des pratiques qui remettent en question les systèmes inégalitaires tout en faisant progresser la dignité, les droits et la responsabilité.

Au début du plan stratégique, nous lancerons un groupe de travail sur le genre afin de contrôler régulièrement notre travail et de suivre nos progrès.

L'intégration de la justice de genre dans les différents piliers que sont les politiques, les pratiques, la solidarité et l'autosuffisance permettra de garantir que toutes les initiatives du MCLD — qu'elles soient menées au niveau communautaire, national, régional ou mondial — contribuent à l'émergence de sociétés plus inclusives et plus équitables, au sein desquelles chacun peut participer de manière significative, exercer ses droits et influencer les décisions qui affectent sa vie.

Solidarité Écologique

Les êtres humains et la planète ne sont pas seulement interconnectés, ils sont aussi profondément interdépendants. Le bien-être social, la résilience économique et la santé environnementale sont indissociables.

Notre traitement insensible de la nature a fondamentalement modifié l'écosystème de notre planète. Environ un million d'espèces sont au bord de l'extinction, 40 % de la population humaine est touchée par la dégradation des sols, tandis que la perte des pollinisateurs menace à elle seule 577 milliards de dollars de production agricole mondiale annuelle (PNUE). Déjà, la moitié de la population mondiale souffre d'une grave pénurie d'eau pendant au moins une partie de l'année, et plus de 2 milliards de personnes n'ont pas accès à une eau potable gérée de manière sûre (UN STATS). Le changement climatique et la dégradation de l'environnement accélèrent les incendies de forêt, les inondations, les sécheresses et les phénomènes météorologiques extrêmes, exacerbant la pauvreté et la faim.

Aujourd'hui plus que jamais, il est important de protéger et de régénérer les ressources naturelles tout en renforçant la résilience et les moyens de subsistance des communautés. La solidarité écologique met l'accent sur la responsabilité partagée des gouvernements, des communautés et des institutions dans la gestion équitable, durable et inclusive des terres, de l'eau, de la biodiversité et des systèmes climatiques.

En intégrant la solidarité écologique dans les piliers de la politique, de la pratique, de la solidarité et de l'autosuffisance, notre plan stratégique promeut des voies qui respectent la relation entre les personnes et la planète et garantissent que les deux puissent prospérer ensemble.

INCIDENCIA

PRÁCTICA

SOLIDARIDAD

AUTOSOSTENIBILIDAD

LA VOIE À SUIVRE



TESTER, ADAPTER ET COMMUNIQUER NOTRE STRATÉGIE

Alors que nous lançons le plan stratégique 2026-2029 du MCLD, nous adoptons une stratégie à la fois connectée au niveau mondial et ancrée dans les réalités locales. Ce plan propose une orientation commune, avec des suggestions d'activités et des moyens de suivre les progrès réalisés. Le véritable travail au sein du MCLD s'effectue par l'intermédiaire de nos Associations Nationales. Chaque Association Nationale a non seulement co-élaboré ce plan, mais l'a également utilisé pour actualiser sa propre stratégie nationale en étroite collaboration avec ses membres. Elles ont élaboré des plans de mise en œuvre comprenant des activités, des calendriers et des cadres de suivi élaborés conjointement avec les membres, afin que ces derniers et l'Assemblée Mondiale puissent suivre les progrès réalisés. C'est dans ces plans nationaux que la stratégie mondiale prend véritablement vie, en s'assurant qu'elle s'adapte au contexte local et qu'elle suscite des changements significatifs. En outre, le Secrétariat Mondial a également élaboré un plan de mise en œuvre détaillé pour soutenir la vision et le travail des associations nationales et des membres.

Apprendre

Pour suivre le rythme d'un monde en constante évolution, nous considérerons cette stratégie comme un cadre évolutif, que nous testerons, ajusterons et dont nous tirerons régulièrement des enseignements. Nous suivrons les progrès à l'aide de données et des commentaires de la communauté, nous organiserons régulièrement des réflexions autour de chaque pilier stratégique et nous travaillerons avec les associations nationales sur des bilans annuels. Nous suivrons également les tendances mondiales, en particulier dans des domaines tels que l'intelligence artificielle, afin de pouvoir nous adapter rapidement en cas de besoin.

La réactivité au contexte est l'un des fondements de notre méthode de travail. Les Associations Nationales adapteront ces objectifs et stratégies mondiaux co-crés à leurs besoins locaux, tout en restant alignées sur notre orientation générale. Elles communiqueront également le plan dans un langage simple à leurs membres, afin que la langue et l'alphabetisation ne constituent pas des obstacles à l'adoption et à la participation. Des outils tels que les exercices de réflexion annuels, les examens à mi-parcours et la réévaluation des scénarios nous aideront à apporter des ajustements stratégiques en cours de route, et les enseignements tirés dans une région seront communiqués aux autres membres de notre réseau.

Adapter

Communiquer

Une communication claire et honnête est essentielle. Nous tiendrons les membres et les partenaires informés grâce à des mises à jour numériques, des rapports et des contacts réguliers avec les associations nationales et les parties prenantes. Chaque Association Nationale jouant un rôle actif, cette stratégie devient plus qu'un simple plan – elle devient un outil dynamique et évolutif pour un impact collectif.

ANNEXE 1 : VALEURS DU MCLD



Dignité Humaine : Chaque être humain naît libre et égal en droits et en dignité. Chez le MCLD, nous respectons et reconnaissons la dignité de tous les êtres humains, quelles que soient nos différences. Nous valorisons leurs connaissances, leur expérience et leur capacité d'action. Et notre objectif est de veiller à ce que le monde fasse de même.

Inclusion, en Particulier des Communautés Historiquement Marginalisées : Nous sommes intentionnels dans notre engagement en faveur de l'inclusion, en particulier de ceux qui continuent à être confrontés à la marginalisation, à la discrimination et à la violence. Nous comprenons que l'inclusion est un voyage, pas une destination. Par conséquent, nous nous demandons continuellement qui manque et comment les inclure dans notre quête de dignité humaine. Nous travaillons également avec toutes les parties prenantes essentielles au changement des systèmes : gouvernements, bailleurs de fonds, institutions multilatérales et bilatérales, ONG internationales, universités, secteur privé, société civile locale et communautés.

Égalité des Sexes : Chez le MCLD, nous commençons toujours par les femmes. Nous reconnaissons la violence qui a privé les femmes et les communautés LGBTQI+ de leurs droits et de leur dignité pendant des siècles, et cherchons à y remédier par tous les moyens possibles.

Solidarité, Interconnexion et Interdépendance : Diviser pour régner est depuis longtemps un instrument de contrôle utilisé par les systèmes et les pouvoirs hégémoniques. Transformer le système actuel exige chacun d'entre nous et notre action collective. Chez le MCLD, nous croyons que nous sommes tous interconnectés comme les arbres d'une forêt ; nos actions affectent les uns les autres et notre planète. Nous pratiquons une solidarité fondée sur des valeurs, qui transcende les frontières, les égos et les loges.

Paix et Justice : La paix est la présence de la justice, de l'équité et du respect des droits de l'homme et de la dignité. C'est l'absence de persécution, de violence et de haine. La paix et la justice ne sont pas seulement nos objectifs, mais des valeurs intégrales que nous cherchons à pratiquer au quotidien, dans nos vies et dans notre travail.

Action Collective et Leadership : Chez le MCLD, nous reconnaissons notre pouvoir. Nous savons que lorsque les gens se rassemblent, unis par la passion et un objectif, le tout est plus grand que la somme de toutes les parties. Nous nous engageons à être un espace de co-création, d'action collective, de réflexion et d'apprentissage. « Nous nous efforçons de créer des écosystèmes de leadership qui renforcent le leadership partagé, sont flexibles, valorisent les perspectives et les modes de connaissance multiples et construisent intentionnellement des relations pour incarner l'équité. »⁷

Confiance et Responsabilité Mutuelle : La confiance est le ciment qui nous lie, le nutriment essentiel qui nous nourrit et nous maintient en vie. Et nous continuons à entretenir cette confiance par la responsabilité mutuelle. Nous sommes responsables les uns envers les autres, envers les communautés que nous soutenons et envers les partenaires qui se sont lancés dans ce voyage de transformation avec nous.

Écoute Intentionnelle : L'écoute intentionnelle est à la fois une valeur et un processus pour le MCLD. Ce n'est que lorsque nous écoutons intentionnellement - les uns les autres, les communautés que nous soutenons et les parties prenantes que nous cherchons à transformer - que nous commençons à établir la confiance, à développer l'empathie, à comprendre les contextes, à identifier les problèmes et à commencer à co-créer des solutions qui fonctionnent pour tous.

Exercer le Pouvoir avec un Courage Fondé sur des Principes : Le MCLD croit fermement au pouvoir et à l'action de chaque individu et de chaque communauté. Nous reconnaissons également la violence – historique et actuelle – qui continue de nier la dignité et l'autonomie de larges pans de la population mondiale. Nous sommes déterminés à exercer notre pouvoir collectif pour transformer le patriarcat, le racisme, le colonialisme et les inégalités de pouvoir qui affligent notre monde. Nous remettrons toujours en question les systèmes et les relations de pouvoir injustes. Nous ne resterons pas silencieux !

⁷ Cité dans Veda, G. (2023). Chronicles of a Transformative Movement: Strengthening our Interconnectedness. Interdisciplinary Journal of Partnership Studies, 10(1), Article 4. <https://doi.org/10.24926/ijps.v10i1.5458>

ANNEXE 2: PROCESSUS DE PLANIFICATION STRATÉGIQUE



- **Mai - 5 juillet 2024** : Le processus de planification stratégique a commencé par une cartographie participative des valeurs et des pouvoirs collectifs avec les coordinateurs, les membres et le personnel du MCLD.
- **5 juillet - 20 octobre 2024** : Les coordinateurs de l'Association nationale ont mené des exercices de visualisation avec les membres de l'AN.
- **20 octobre - 15 novembre 2024** : Le Comité de rédaction du plan stratégique a travaillé sur les scénarios RESPACE afin de les adapter au contexte du MCLD. Ces scénarios ont été partagés et adaptés lors d'appels avec les coordinateurs et les membres afin de refléter le monde que nous souhaitons et sommes susceptibles de voir.
- **15 novembre 2024 - 15 février 2025** : Nous avons travaillé avec les membres par le biais d'appels et d'ateliers pour identifier collectivement les stratégies et activités globales du MCLD, ce qui a permis d'identifier quatre piliers stratégiques (politique, pratique, solidarité et autosuffisance) comme domaines d'intervention pour les stratégies, les activités et les mesures de réussite du plan.
- **15 février - 10 mars 2025** : Le Comité de Rédaction du plan stratégique, en utilisant les résultats des contributions des membres, a rédigé un plan stratégique sur quatre ans.
- **10 mars - 4 avril 2025** : Nous avons organisé des ateliers en ligne pour partager les plans émergents, réfléchir au contexte actuel et solliciter des commentaires par le biais de deux appels de rétroaction sur la planification stratégique.
- **5 avril - 15 mai 2025** : Le Comité de Rédaction du plan stratégique, soutenu par les membres du Secrétariat Mondial du MCLD, a intégré les commentaires sur le projet de plan.
- **16 mai - 18 juillet 2025** : Le plan a été ajusté par la Secrétaire Mondiale.
- **22-29 mai 2025** : Célébrations de l'anniversaire du MCLD avec présentation en avant-première des piliers du plan stratégique.
- **10 juillet - 1er août 2025** : Le plan a été envoyé à tous les membres du MCLD pour un retour final.
- **2 et 3 août 2025** : Le plan est finalisé par la Secrétaire Mondiale et envoyé aux membres de l'Assemblée Mondiale.
- **4 au 17 août 2025** : La Secrétaire Mondiale examine le plan stratégique final 2026-2029
- **18 août 2025** : L'Assemblée Mondiale discute et ratifie le plan stratégique et celui-ci est partagé avec les Associations Nationales.
- **27 août 2025** : Appel mondial lançant officiellement les piliers du plan : *Présentation du nouveau plan stratégique du MCLD : nos quatre piliers en action.*
- **27 août - 31 décembre 2025** : Le Secrétariat et les Associations Nationales élaborent conjointement des plans de mise en œuvre pour concrétiser le plan stratégique.
- **1 janvier - 1 mars 2026** : La Secrétaire Mondiale apporte les dernières modifications au plan stratégique en fonction des plans des Associations Nationales et envoie les plans de mise en œuvre consolidés à l'Assemblée Mondiale.

ANNEXE 3 : LE MONDE EN 2035



Le MCLD a adopté les scénarios de l'initiative RESPLACE pour soutenir ses exercices de planification stratégique. Nous avons repris les quatre scénarios existants de RESPLACE et les avons adaptés en fonction de la vision de nos membres. Ces scénarios traitent des résultats potentiels pour l'avenir si aucune mesure n'est prise, ainsi que des différents résultats possibles en fonction des mesures susceptibles d'être prises par les principales parties prenantes d'ici à 2035.

MURS

2025:

- Montée en puissance des partis nationalistes, politiques de droite en matière d'immigration, d'égalité des sexes et d'économie, désinformation alimentant l'isolement, la méfiance et la peur, escalade des conflits interétatiques.
- La guerre en Ukraine s'étend vers l'ouest, le conflit au Moyen-Orient s'intensifie, les gouvernements se concentrent sur la défense plutôt que sur la consolidation de la paix.
- Les inégalités croissantes et l'impact du changement climatique exacerbent les tensions ; les inondations et les sécheresses en Afrique subsaharienne déplacent des millions de personnes, les gouvernements déclarent l'état d'urgence et restreignent les libertés civiles.
- Accent accru sur la localisation et une plus grande participation publique, en particulier de la part des jeunes.

2030:

- Le monde minoritaire ferme ses frontières et interrompt les chaînes d'approvisionnement mondiales en réponse à une nouvelle pandémie. Xénophobie, augmentation des inégalités économiques et aggravation des divisions.
- Les États utilisent la technologie à des fins de surveillance, de contrôle et de répression de la dissidence. Les entreprises privées sont impliquées dans la sécurité de l'État, ce qui soulève des inquiétudes quant à leur influence sur la gouvernance. Les OSC ont des difficultés à fonctionner.
- Les attaques contre les droits reproductifs s'intensifient ; les problèmes de santé mentale augmentent
- L'aide est progressivement réduite, les dépenses publiques sont davantage centralisées et moins de ressources parviennent aux communautés.
- Lutte pour la domination entre la Chine, la Russie et les États-Unis. La concurrence économique conduit à l'exploitation des ressources, en particulier en Afrique centrale, alimentant de nouveaux conflits. Les dettes conduisent à davantage d'États défaillants. Les organisations multilatérales telles que l'ONU et l'OMS peinent à rester pertinentes.
- La valeur accordée à la vie humaine continue de varier en fonction de la nationalité, de l'origine ethnique, de la religion, du sexe et du statut économique.

2035:

- Le monde est plus fragmenté que jamais, avec des États autoritaires puissants qui poursuivent leurs propres intérêts et les libertés civiles menacées. D'anciens dirigeants appellent à un retour à la coopération mondiale, mais cela reste incertain.

LABYRINTHE

2025:

- Les guerres en Ukraine et au Moyen-Orient s'intensifient et la possibilité d'une nouvelle guerre mondiale se profile. Les profondes divisions au sein du Conseil de sécurité des Nations Unies empêchent toute action

décisive. Les conflits au Myanmar, en Asie occidentale et en Afrique centrale restent sans solution, soulignant l'inefficacité des institutions mondiales.

- Les gouvernements populistes de droite bloquent les négociations sur le climat ; les conflits et les catastrophes climatiques font de plus en plus de victimes.
- La crise croissante de la dette entraîne une instabilité politique dans la plupart des pays du monde ; les États restreignent les libertés civiles à l'aide de la technologie. La société civile, en particulier les jeunes, se mobilise et riposte en tirant parti de la technologie.
- Les appels à la réforme des institutions multilatérales (BM, FMI) et de l'ONU se multiplient. Les progrès sont lents ; les divisions mondiales s'aggravent.

2030:

- La société civile du monde majoritaire se mobilise ; l'article 109 de la Charte des Nations Unies est abrogé et réformé.
- Une plus grande collaboration entre la société civile et les réformes des Nations Unies renforce les infrastructures de consolidation de la paix aux niveaux mondial et local. L'espace civique commence progressivement à s'ouvrir. Localisation et ressources au niveau communautaire.
- Au début, la vie humaine est évaluée différemment ; d'ici 2035, la sacralité de toute vie sera davantage reconnue au niveau mondial. Mais cela doit encore se traduire au niveau national.

2035:

- Un Conseil de sécurité réformé avec davantage de membres permanents et des pouvoirs de veto restreints. Le pouvoir de l'Assemblée générale des Nations unies est renforcé.
- Création d'une Assemblée des citoyens du monde composée de représentants de la société civile. Elle se penche sur les questions du climat, de la dette économique et de la sécurité numérique, et met l'accent sur le leadership communautaire.
- Le monde est encore sous le choc des conflits de la dernière décennie, mais commence également à s'orienter vers une plus grande équité. L'espace civique commence à s'ouvrir et, dans le cadre d'un nouveau système multilatéral réformé, des pactes sur le climat et la justice économique sont en cours d'élaboration. Mais la résistance des États-Unis, de la Chine et de la Russie persiste, laissant l'avenir incertain.

TOURS

2025:

- Les guerres en Ukraine et au Moyen-Orient s'intensifient. Les tensions mondiales s'accroissent. Les catastrophes climatiques se multiplient, entraînant des déplacements et des migrations à grande échelle. Montée du populisme et des gouvernements de droite aux États-Unis et en Europe : réduction des fonds alloués aux institutions internationales, qui deviennent ainsi moins efficaces. Renforcement des contrôles aux frontières et du protectionnisme économique en réponse à l'augmentation des migrations.
- Les dettes économiques exercent une pression sur les gouvernements du monde majoritaire. Les pays du BRICS+ remettent en cause la domination de l'Europe et des États-Unis. Alors que la confiance dans les institutions mondiales décline, les alliances régionales, les groupes locaux de la société civile et les bailleurs de fonds du monde majoritaire interviennent pour combler le vide.

2030:

- Le système mondial se fracture ; le régionalisme et les politiques identitaires deviennent dominants. L'Afrique, l'Asie et l'Amérique latine renforcent leur collaboration intra-régionale en mettant l'accent sur le commerce et l'adaptation au changement climatique. Elles commercent dans leurs propres devises ou adoptent des monnaies numériques.
- Les puissances régionales comme la Russie et la Chine étendent leur influence par des moyens économiques et militaires ; les tensions entre l'Iran et l'Arabie saoudite divisent le Moyen-Orient ;

l'annexion de Taïwan par la Chine fracture les relations en Asie-Pacifique.

- Les conflits sont gérés par des accords controversés de partage du pouvoir qui renforcent les régimes autoritaires et restreignent les libertés civiles.
- Le changement climatique se poursuit en l'absence de coopération mondiale.
- Chaque bloc accorde plus d'importance à la vie de ses citoyens qu'à celle des habitants des autres blocs ; le régionalisme signifie également que les droits des minorités de la région passent au second plan.

2035:

- Le monde est façonné par des alliances régionales, chacune ayant ses propres valeurs et priorités. La circulation des personnes à l'intérieur des régions devient facile, mais entre les régions, elle devient beaucoup plus difficile.
- Le rôle de la société civile mondiale est réduit, et une coopération mondiale proactive reste difficile à mettre en place. Le sort de la société civile locale varie selon les régions et les enjeux. L'avenir reste incertain, car les régions recherchent l'autonomie et l'indépendance, souvent au détriment des droits, de l'inclusion, de l'autonomisation et de la justice sociale.

PONTS

2025:

- Les guerres en Ukraine et au Moyen-Orient s'intensifient. Les tensions mondiales s'accroissent. Les catastrophes climatiques se multiplient, entraînant des déplacements et des migrations à grande échelle. Les gouvernements populistes et de droite aux États-Unis et en Europe réduisent les fonds alloués aux institutions internationales, les rendant ainsi moins efficaces. La majorité des gouvernements mondiaux sont aux prises avec des dettes. Les communautés sont livrées à elles-mêmes.
- La société civile intervient et les mouvements populaires se développent, remettant en cause les rapports de force et exigeant un changement systémique ; les jeunes mènent une initiative multigénérationnelle pour contrer les discours dominants des médias et amplifier la diversité des voix.
- L'activisme des travailleurs s'intensifie en réponse aux crises économiques.

2030:

- Le militantisme des travailleurs se traduit par des salaires plus équitables. De nouvelles forces politiques militent en faveur d'une répartition plus équitable des ressources et de politiques économiques durables. Les pays adoptent des technologies vertes, réduisant ainsi la concurrence pour les matières premières et, par conséquent, les conflits.
- Les plateformes de médias sociaux communautaires gagnent en popularité, favorisant la diversité des contenus. Les initiatives de vérification des faits et les plateformes open source deviennent la nouvelle norme.

2035:

- Les économies axées sur la communauté deviennent plus résilientes et moins dépendantes des chaînes d'approvisionnement mondiales. À mesure que la démocratie participative se développe, des assemblées citoyennes se forment dans les localités et les régions, ouvrant la voie à une Assemblée mondiale des citoyens. Cette Assemblée favorise une collaboration significative, au-delà des systèmes étatiques traditionnels, et milite en faveur d'une gouvernance mondiale équitable.
- Le cadre de gouvernance climatique mondiale fondé sur l'intérêt mutuel et la responsabilité collective est officiellement lancé ; les ODD semblent réalisables.
- La société civile locale et régionale, soutenue par des financements mondiaux diversifiés, collabore avec les gouvernements pour s'attaquer aux causes profondes de la violence.
- Toute vie humaine a la même valeur ; l'égalité des sexes et la dignité pour tous.



Pour en savoir plus sur le travail du MCLD dans plus de 40 pays,
rendez-vous sur www.mclld.org

Soutenez le MCLD : pour faire un don qui aura un impact immédiat,
rendez-vous sur www.mclld.org/ways-to-give